

Schiffsführungsprozess : Darstellung des Zusammenhanges zwischen der Charakteristik eines Operationsgebietes und den Persönlichkeitseigenschaften von Nautikern

Diethard Kersandt / Wedel, März, 2019

1. EINFÜHRUNG

Im Schiffsführungsprozess fallen massenhaft Daten an. In ihnen steckt die Eigenschaft der Beschreibbarkeit von Zuständen / Situationen. Für ihre Darstellung sind technische Vorrichtungen erforderlich. Für ihre Interpretation wird Wissen benötigt. Sie bestimmen den Charakter von Schiffsführungsprozessen und machen in ihren Widersprüchen Konflikte sichtbar.

Die Nautiker „vor Ort“ haben ihre Leistungsgrenzen erreicht. Das kann zu Fehlern führen. Die Signal- und Datenflut führt ungebremst zu immer komplexeren und immer weniger beherrschbaren Abbildern von Prozesszuständen. Analysten weisen auf mangelhafte „situation awareness“, d.h. auf Mängel in der Erfassbarkeit und Bewertbarkeit des Angebotenen hin. Der Anteil des „menschlichen Versagens“ als Begründung für die Ursachen von Seeunfällen bleibt hoch. Nach wie vor wird der Mensch als der eigentliche Verursacher von Katastrophen auf See betrachtet.

Sind die operationellen Zustände kompliziert und komplex und zeichnen sich durch zufallsabhängige dynamische Veränderungen aus, werden die Anforderungen an die Persönlichkeitseigenschaften immer größer.

Noch gar nicht wird die Verlässlichkeit eines ganzheitlichen Mensch-Maschine-Systems als wissenschaftliche und praktische Gestaltungsaufgabe erkannt.

Die Anstrengungen von Psychologen, Pädagogen, Forschern, Wissenschaftlern und Praktikern sowie die neuen Formen der Art, des Inhalts und des Umfanges von Simulatortraining (z.B. „shared mental model“) sind in ihrem vollen Umfang kaum noch in menschliche Verhaltensweisen umzusetzen. Der Mensch „vor Ort“ schützt sich dadurch, dass er nur noch das wahrnimmt, was ihm nützlich erscheint und was seine Vorstellungen von den Prozessabläufen entspricht. Er befindet sich immer häufiger in Situationen, in denen er die Gefahr für Passagiere / Ladung , Schiff und Umwelt nicht schnell genug und / oder unvollständig bis falsch einzuschätzen in der Lage ist. Ursächlich dafür ist nicht etwa die Komplexität des Prozesses selbst, sondern der Zeitverlust, der durch Vorgänge der Signalerkennung, der Datenverarbeitung und der Versuche zur Situationsabbildung im Gehirn entsteht. (/ 1 /)

Mit anderen Worten : es existiert eine Differenz zwischen den Merkmalen und Anforderungen des tatsächlichen operationellen Zustandes des Schiffes und den Persönlichkeitseigenschaften des nautischen Führungspersonals.

Dadurch können die Informationsbewertung, die Herstellung von Zusammenhängen und die Vorhersage der weiteren Prozessentwicklung ins Hintertreffen geraten. Das aber sind Kerninhalte „guter Seemannschaft“. Die Situation wird verfälscht wiedergespiegelt, ihr Abbild aber – ob nun richtig oder falsch - ist die wichtigste Grundlage der Handlungsregulation. Die Leistungsfähigkeit des Menschen bildet eine objektive Grenze und der erste Schritt zu einer sicheren Schiffsführung führt über die Akzeptanz seiner Schwächen und seiner Fehler hinsichtlich des jeweiligen operationellen Zustandes.

Sicherheit und Wirtschaftlichkeit integrierter, großer, komplexer Prozessführungssysteme mit sich zufällig und dynamisch ändernden Prozesszuständen dürfen unter diesen

Bedingungen und Möglichkeiten aber nicht ausschließlich dem Menschen überlassen bleiben. Beim Betrieb von Schiffen, bei der Entwicklung von Navigationssystemen und in der Bildung / Fortbildung ist das „SYSTEMDENKEN“ nicht nur ein methodischer Schritt, sondern die Grundlage der neuen „Philosophie“ einer „verlässlichen“ Schiffsführung (s.a. / 2 /).

„What is the difference between a good seaman or ship's officer and a merely competent one ?

... The 1961 edition of the Navy's Watch Officer's Guide does it with a single word - forehandedness. According to the Guide, while a good officer is technically competent, vigilant and has good judgment the superior officer has the faculty of forehandedness....” (Quelle : <http://kennebeccaptain.blogspot.com/2008/05/good-seamanship-summed-up-inoneword.html>)

Die Fähigkeit des Nautikers zur Voraussicht ist ein außerordentlich wichtiger Bestandteil der „guten Seemannschaft“. Ist es angesichts der Bedingungen, unter denen heute die Schiffsführung stattfindet, noch möglich, komplizierte, komplexe, dynamische und zufällig ablaufende Prozesse zunächst in ihren Einzelheiten zu erfassen und zu bewerten, dann ihre komplexen Wechselwirkungen zu erkennen und zu verstehen und daraus schließlich Schlussfolgerungen für ihre zukünftige Entwicklung zu ziehen ? Nein ? Darauf aber beruht die Fähigkeit zur Voraussicht ! **Diese Fähigkeit gründet sich auf die Eigenschaften der Führungspersonen selbst und auf den aktuellen operationellen Zustand, den es zu überschauen, zu interpretieren und vorherzusagen gilt.**

Die Komplexität und Kompliziertheit des aktuellen Prozesses, das Maß seiner Dynamik und Zufälligkeit verringern die Anschaulichkeit und schränken die unmittelbare sinnliche Wahrnehmung ein. Mensch und Technik verarbeiten eine große Menge von Signalen und Daten und setzen sie für prozessbegleitende Situationsdiagnosen in Informationen um. In ihnen steckt das Vermögen der Modellbildung, der aktuellen Zustandsabbildung und der Vorhersage zukünftiger Entwicklungen. Diese Möglichkeiten dürfen bei der Entwicklung neuer Systeme nicht übersehen werden. Im Ergebnis von Informationsverarbeitungsprozessen durch Mensch und Maschine entstehen Abbildungen von Situationen, die mit den individuellen Vorstellungen über den angestrebten Prozesszustand verglichen werden. **Abweichungen vom Sollzustand können so erkannt und die Art und der Zeitpunkt möglicher Handlungen (Prozesseingriffe) nach der Art und Höhe dieser Abweichungen priorisiert werden. Das Informationsmodell und seine Widerspiegelung bilden die Grundlage aller Entscheidungen und Handlungen des Nautikers – sie sind handlungsregulierend. Handlungen erzeugen oder verhüten Fehler.**

Der „Informationsverarbeiter“ fühlt sich sicher oder „baut“ sich ein vermeintliches „Sicherheitsmodell“, in das er nur die Informationen „hineinlässt“, die seinen Hypothesen entsprechen, obwohl seine Handlungen (wie man aus der „postklugen“ Analyse nach dem Unfalleintritt leicht zu beweisen meint) in die Katastrophe führen. Aus der Sicht der Informationsverarbeitung stellt sich dieser Prozess als Informationsreduzierung, Kanalisierung der Informationen und Hypothesenbildung dar. Wenn die Schwerpunktbildung „entartet“ und unwiderruflich erscheint, ein Ziel überbetont und andere Ziele vernachlässigt werden, wird sich die Modellbildung ausschließlich am „selektierten Ziel“ orientieren, der Nautiker wird eng strukturierte Hypothesen aufstellen und dann nicht mehr in der Lage sein, von diesen abzuweichen, unabhängig davon, ob sie eintreffen oder nicht. Informationen werden nicht mehr bewertet, sortiert und beachtet, sondern danach abgesucht, ob sie in

das eingangs gefundene Modell hineinpassen oder nicht. Passen sie nicht, werden sie verworfen oder so interpretiert, dass sie „passfertig“ erscheinen. Diese menschliche Eigenschaft „Verdrängen des Unbehaglichen“ ist die Ursache vieler Fehlhandlungen an Bord. Sie werden noch dadurch gefestigt, dass das eigene Schiff im Bewußtsein des Operateurs als substantieller Arbeits- und Lebensraum mit starker Eigenschutzfunktion definiert ist und nicht nur als technisches Objekt, das man (nur) von A nach B bringen muss.

Es gibt wohl keinen Nautiker, dem in seiner beruflichen Praxis nicht schon Wunschdenken, falsche Hoffnungen und Erwartungen begegnet sind. Es ist deshalb so tief in seiner Tätigkeit verwurzelt, weil es zugleich das menschliche Leben, ja seine Existenz, prägt. Nicht unerwartet ist es die Quelle vieler Fehler, Irrtümer und Enttäuschungen. Ursächlich für den bestimmenden und prägenden Einfluß von Wünschen und Hoffnungen sind die Größe und das Glücksgefühl ihrer Realisierung. Wie oft ist es schon gutgegangen ! Das hat doch immer geklappt ! Die Einsicht in ein solches fehlerträchtiges Verhalten kann nur durch das Wissen über menschliche Eigenschaften erlangt werden : ein Nautiker kann die vor ihm liegende Realität einschließlich ihres weiteren Verlaufes nur sehr bedingt objektiv einschätzen. Er verarbeitet eben nur die Informationen, die ihm angeboten werden, die er erlangt und die er hinsichtlich ihrer „Eignung“ bewertet bzw. bewerten kann Er wünscht sich immer eine „Bestätigung seines eigenen Tuns“ und seines soeben konstruierten Modells der Situation. Wenn aber diese Modell schon fehlerbehaftet ist, können auch die davon bestimmten Hoffnungen oder die „hineingedachten“ Wünsche nicht richtig sein. Darin liegt die Dramatik dieses „doppelt fehlerhaften“ Verhaltens ! Man wünscht sich nur das Beste und hofft und erwartet, dass es eintritt ! Hilfreich kann es sein, mittels Assistenzsystem die emotionale Komponente des menschlichen Denkens durch eine nüchterne und objektivierte Situationsdiagnose zu ergänzen. Der Mut zur Handlungskorrektur verliert sich mit dem Grad der Faszination des Handelnden bezüglich der einsetzenden Wirkungsfolgen der von ihm eingeleiteten Vorgänge. Der Nautiker will den Erfolg, will die Bestätigung seines Planes, beobachtet die Lageveränderung anderer Schiffe, schaut auf die Anzeigen seiner Geräte und wartet ab, ob sich alles so einstellt, wie er gedacht hat. Er ist der Dynamik der Veränderungen ausgesetzt, unterdrückt seine Zweifel, verstärkt seine Hoffnungen und Erwartungen. In dieser Phase des Handlungsprozesses werden kaum Korrekturen angebracht (Beobachtungs- und Handlungsstarre). Führt eine Handlung bzw. ihre Unterlassung letztlich zu einem Erfolg, bleibt sie als solcher in Erinnerung, unabhängig davon, ob das Verhalten des Nautikers tatsächlich optimal war.

Damit ist deutlich beschrieben, welche „Ereignisse“ im Kopf des Menschen ablaufen.

Das Dilemma liegt darin, dass der Nautiker als Führungsperson meint, er hätte alles richtig getan; doch wenn ihn dann die Wirklichkeit in ihrer ganzen Brutalität trifft und die Grenzen seiner Leistungseigenschaften zeigt, ist es meistens zu spät für ein situationsgerechtes Handeln.

Da sich durch eine Vielzahl von Seeunfalluntersuchungen bewiesen hat, dass der Mensch u.a. mit Mängeln in der Erfassung und Bewertung komplexer Situationen ausgestattet ist, die sich auch durch bestes Training in absehbarer Zeit nicht beseitigen lassen und die für die Sicherheit so wichtige Eigenschaft der Voraussicht zukünftiger Ereignisse nachhaltig einschränken, muss nach Lösungen gesucht werden, die erstens auf der Grundlage der vorhandenen Signal- und Datenströme eine aktuelle Situationsdiagnose anzufertigen in der Lage sind und zweitens erkennen können, wie sich die Prozesse in einem realistischen Zeitfenster weiterentwickeln werden.

2. DEFINITION des PROZESSES „SCHIFFSFÜHRUNG“

Unter „Schiffsführung“ ist die Steuerung der Bewegung (Bewegung wird im kybernetischen Sinn als Zustandsänderungen über die Zeit verstanden) des Schiffes vom Ausgangs- zum Zielhafen. Sie bedient sich dabei der Gesamtheit von Prinzipien, Verfahren und Methoden zur Aufnahme, Verarbeitung, Speicherung und Weitergabe von Informationen zwischen den für die Prozesssteuerung notwendigen Elementen in ihrer Art und Weise, zweckmäßigen Auswahl und rationellsten Kombination. Im Ergebnis der Informationsverarbeitung entstehen Abbildungen der realen Situation, die mit den individuellen Vorstellungen über den anzustrebenden Prozesszustand (Ziel) verglichen werden. Bei Abweichungen werden Aktionen (Prozesseingriffe) durchgeführt, die den Sollzustand herzustellen in der Lage sind.

Schiffsführung ist ihrem Wesen nach eine wirtschaftszweiggebundene (Seetransport), spezielle Technologie, da sie sich mit dem Gang und der Folge von Operationen befasst, die für die sichere und wirtschaftliche Führung eines Schiffes über See (Zustandsänderungen) erforderlich sind. Sie ist damit wirtschaftlichen, rechtlichen, sozialen, sicherheitsspezifischen und umweltbezogenen Zielen und Bedingungen untergeordnet.

Zum System „Schiffsführung“ in seiner Gesamtheit gehören Individuen (Nautiker), Gruppen (Art, Anzahl und Qualität der Brückenbesetzung), Organisationen (Reeder, Behörden, Leitstellen), Organisationsumwelt (Regularien, Gesetze, Ordnungen), natürliche Umwelt (See, Land, Wetter) und Technik (technische Brückensysteme), die unter sich interaktiv wirken, auf Anforderungen reagieren und gewollte Wirkungen planen und gestalten.

Der Begriff „Verlässlichkeit“ beschreibt eben dieses sinnvolle, ganzheitliche und zielgerichtete Zusammenwirken aller Subsysteme mit den anforderungs- und aufgabenspezifischen und variablen Qualitätsmerkmalen für „Sicherheit“ und „Wirtschaftlichkeit“. Der nautische Fahrprozess ist komplex, zeitvariant, nichtlinear, hat Zufallscharakter und zeichnet sich durch eine Vielzahl interaktiver Wechselwirkungen (informationelle, strukturelle und funktionelle Kopplungen) der Systemkomponenten und der Störereignisse aus. Daraus ergibt sich die Charakteristik eines unscharfen Entscheidungsproblems : es sind mehrere Lösungsalternativen vorhanden, die durch (unscharfe / unsichere) Attribute beschrieben werden können. Unschärfe tritt in folgenden Varianten auf: stochastische Unschärfe, sprachliche Unschärfe, informationale Unschärfe. Der Entscheider muss mit seinen Präferenzen und Zielen für einzelne Ausprägungskombinationen diejenige Alternative finden, die er für optimal hält. Die Notwendigkeit einer Entscheidung bei unscharf formulierten Problemen ist ein charakterisierendes Merkmal seefahrtsspezifischer Problemlösungsprozesse.

Der Steuerungsprozess hat unter den

- organisationellen Bedingungen des Seetransportes,
- den umgebungs- und funktionsbedingten Beanspruchungen sowie unter Berücksichtigung der technischen Charakteristika der Arbeitsmittel und der psychischen und physischen Einflussfaktoren auf die menschliche Arbeitskraft während einer vorgegebenen Zeitdauer und in einem vorgegebenen Raum den Forderungen nach Verlässlichkeit mit der verlangten Qualität für Wirtschaftlichkeit und Sicherheit zu genügen und damit die Stabilität des Systems in seiner Gesamtheit zu bewahren. Die geplante „Prozessgüte“ ist im Rahmen des aktiven Gestal-

tungsauftrages des Nautikers abhängig von allgemeingültigen Regeln guter Seemannschaft, ergänzt oder spezifiziert durch Vorgaben des Reeders oder des Kapitäns, die Lehrmeinung für den Trainingsinhalt oder / und die Zertifizierung von Trainingsabläufen.

„Qualität wird laut der EN ISO 9000:2008, als „Grad, in dem ein Satz inhärenter Merkmale Anforderungen erfüllt“, definiert. Die Qualität gibt damit an, in welchem Maße ein Produkt (Ware oder Dienstleistung) den bestehenden Anforderungen entspricht. Die Benennung „Qualität“ kann zusammen mit Adjektiven wie schlecht, gut oder ausgezeichnet verwendet werden. Inhärent bedeutet im Gegensatz zu „zugeordnet“ einer Einheit innewohnend, insbesondere als ständiges Merkmal. Nicht inhärent sind subjektiv zugeordnete Beschreibungen wie „schön“ oder auch der Preis weil diese eben nicht objektiv messbar sind.

Nach der IEC 2371 ist Qualität die Übereinstimmung zwischen den festgestellten Eigenschaften und den vorher festgelegten Forderungen einer Betrachtungseinheit. ... Qualität ist die Übereinstimmung von Ist und Soll, also die Erfüllung von Spezifikationen oder Vorgaben (Fulfillment of a specification) im Gegensatz zu der Erfüllung von Erwartungen und Zielen als dem übergreifenden Qualitätsanspruch (Fitness for Purpose). In der Produktion werden hierbei heute Kennzahlen zur Qualität über rechnergestützte Systeme bestimmt.“ (<http://de.wikipedia.org/wiki/Qualit%C3%A4t>)

Prozessindikatoren müssen in der Lage sein, eine aufgabenstrukturierte, betriebszustandsabhängige, möglichst einfache, fachlich verständliche, ganzheitliche, qualitative Abbildung der Schiffsführung zu ermöglichen.

Art und Inhalt der Aufgabenstellungen sowie der Tätigkeit des Nautikers in der Seewache zeichnen sich durch charakteristische Merkmale, Bedingungen und spezifische Besonderheiten aus.

3. CHARAKTERISTIK VON „BETRIEBSZUSTÄNDEN“

Betriebszustände bilden die operationelle Basis für eine Seewache, da sie den Einsatz personeller, technischer und organisationeller Mittel bestimmen und die Aktivierung spezifischen Wissens erforderlich machen. Man unterscheidet :

- OPEN SEA
- COASTAL AREA
- TRAFFIC SEPARATION SCHEME
- APPROACHING
- FAIRWAY
- AT ANCHOR
- SPEZIAL TASKS

Ihre charakteristischen Merkmale bilden das Anforderungsniveau (STANDARD) für die Persönlichkeitseigenschaften von Nautikern

MERKMALE DES BETRIEBSZUSTANDES „OPEN SEA“

Vereinzelte Begegnungssituationen aus allen Richtungen, große Passierabstände, großer verfügbarer Manöverraum nach allen Seiten, unbegrenzte Geschwindigkeit, viel Zeit für Entscheidungen, großer Handlungsspielraum, zeitweilige Bahnabweichungen aus nautischer Sicht unkritisch.

MERKMALE DES BETRIEBZUSTANDES „COASTAL AREA“

Häufige Begegnungssituationen in der Regel parallel zur Küste, aber auch querlaufender Verkehr (Fischer, Segler, kleine Berufsfahrzeuge), kleinere Passierabstände als auf offener See, Manöverraum mindestens zu einer Seite (Landseite) begrenzt, Geschwindigkeit bei ausreichender Wassertiefe unbegrenzt, häufige Bahnkontrolle erforderlich, mittelgroße Entscheidungszeit, Handlungsspielraum eingeschränkt.

MERKMALE DES BETRIEBZUSTANDES „TRAFFIC SEPARATION SCHEME“

Häufige Begegnungssituationen (meistens parallel mit kleinen Passierabständen und großen Passierzeiten) als Überholer oder überholtes Fahrzeug, querlaufender Verkehr an Ballungspunkten mit „engen“ Begegnungen, Manöverraum ausreichend aber bei langen Passierzeiten vorausschauend zu beachten, Geschwindigkeit bei ausreichender Wassertiefe unbegrenzt, Ortungsintervalle und Bahnkontrolle von der Breite und Besonderheit der Verkehrswege abhängig, kleine Entscheidungszeiten bei Querverkehr, große Entscheidungszeiten mit Handlungsänderungen bei Parallelverkehr, Handlungsspielraum eingeschränkt; „ungeordnete“ Verkehrslage an Anfangs- und Endpunkten.

MERKMALE DES BETRIEBZUSTANDES „APPROACHING“

Begegnungssituationen aus allen Richtungen mit unterschiedlichen KVR- Status-Fahrzeugen, dichte Passierabstände, stark eingeschränkter Manöverraum, in der Regel reduzierte Geschwindigkeit, ständig wechselnde Situationen und Entscheidungshintergründe, genaue Bahnplanung erforderlich, kontinuierliche Bahnkontrolle bei Annäherung, operative Anpassung der Bahnführung an die lokal vorgefundene Situation, Entscheidungszeit und Handlungsspielraum klein, Umwelteinflüsse (Strom, Wind) und Manövriereigenschaften / -verhalten sicherheitsrelevant, Konzentration der Aufmerksamkeit auf seriell und zeitlich stark komprimiert ablaufende Prozesse.

MERKMALE DES BETRIEBZUSTANDES „FAIRWAY“

Begegnungssituationen meistens parallel mit unterschiedlichen KVRStatus- Fahrzeugen, dichte Passierabstände, insbesondere nach den Seiten stark eingeschränkter Manöverraum, genaue und ständige Überwachung der Bahn erforderlich, in der Regel reduzierte Geschwindigkeit, ständig wechselnde Situationen und Entscheidungshintergründe, Entscheidungszeit und Handlungsspielraum sehr klein, Umwelteinflüsse (Strom, Wind) und Manövriereigenschaften / -verhalten sicherheitsrelevant, Konzentration der Aufmerksamkeit in der Regel auf das unmittelbar bevorstehende Problem. Manövrieren des Fahrzeuges im Hafen unter Beachtung der lokalen Besonderheiten (Manöverraum, Wassertiefe, verkehrsregulierende Maßnahmen) und der meteorologisch-hydrologischen Einwirkungen, Entscheidungszeit und Handlungsspielraum außerordentlich klein, in der Regel aus dem Effekt 'Wirkung – Gegenwirkung' abgeleitete Handlungsfolge, volle Konzentration auf die Lösung eines Problems, verteilte Aufmerksamkeit sehr schwierig.

MERKMALE DES BETRIEBZUSTANDES „AT ANCHOR“

Bei Annäherung häufig sehr kleine Passierabstände und in der Regel ausschließlich eigene Handlungspflicht, geringe Geschwindigkeit, eingeschränkter Manöverraum durch geografische oder künstliche Grenzen, Suche eines möglichst ungestörten Ankerplatzes unter Beachtung der lokalen Besonderheiten (Wassertiefe, Grundbeschaffenheit, Seeraum), Konzentration vorrangig auf das Manövrieren des Fahrzeuges, Entscheidungszeit und Handlungsspielraum wegen der geringen Fahrtgeschwindigkeit genügend groß; beim Liegen vor Anker in der Regel vorrangige Kontrolle des Ankerortes und der Annäherung von anderen Fahrzeugen oder an andere Fahrzeuge.

MERKMALE DES BETRIEBSZUSTANDES „SPECIAL TASKS“

Das Schiff befindet sich in einer speziellen Situation : Eis, Abschleppen, Feuer, Bergung, Suche und Rettung, schweres Wetter. Es werden besonders hohe Anforderungen an die Seemannschaft, den Schutz der Passagiere und der Ladung gestellt. Ein ständiger dynamischer Wechsel der Lage und eine hohe Komplexität kennzeichnen den Zustand. Problemlösungen müssen schnell gefunden und in Aktionen umgesetzt werden. Spezialisten unterschiedlicher Zusammensetzung, Qualität und Struktur mit vielschichtigem Wissen werden für die Schiffsführung benötigt. In der Regel wird ein Team benötigt, das gut zusammenarbeiten kann, Handlungsergebnisse kritisch bewertet und entscheidungsfreudig ist.

Für die Dauer des Einsatzes sind ein großes Durchhaltevermögen und eine hinreichende Dynamik erforderlich.

4. EIGENSCHAFTEN EINER NAUTISCHEN FÜHRUNGSPERSON

ERSCHEINUNGSBILD : Das 'Erscheinungsbild' basiert auf der rein 'äußerlichen Erscheinung' und den inneren Merkmalen 'Selbstsicherheit', 'geistige Beweglichkeit' und 'Aggressivität / Dynamik'. Die Selbstsicherheit bezieht sich auf die fachlichen Entscheidungen der Person, die 'geistige Beweglichkeit' auf Aktivitäten zur Lösungssuche und die 'Dynamik / Aggressivität' auf die Handlungsweise."

APPEARANCE

not suitable - nicht geeignet

less suitable - wenig geeignet.

limited suitability - bedingt geeignet

suitable - gut geeignet

very appropriate - sehr gut geeignet

eminently suitable- vorzüglich geeignet

FACHWISSEN : Mit dem 'Fachwissen' ist zunächst das 'theoretische Wissen auf Einzelgebieten' (z.B. Navigation, Manövriereigenschaften, Wetter, Stabilität u.a.) und das 'Vermögen, das Wissen in der Praxis' anzuwenden, gemeint. Darin eingeschlossen sind aber auch die Eigenschaft des 'komplexen Denkens' (Berücksichtigung der Erkenntnisse mehrerer Wissensgebiete), was durch die 'Verfügbarkeit über komplexes Wissen' unterstützt wird sowie die 'Beherrschung technischer Mittel' (Radar, ECDIS, Kommunikation, Ruder- und Maschinenanlage usw.) zur Umsetzung der Lösungen und Kontrolle der Ergebnisse.

KNOWLEDGE

totally inadequate - völlig unzureichend

very imperfectly - sehr unvollkommen"

rather imperfect - ziemlich unvollkommen

very sketchy - sehr lückenhaft

not well established - noch nicht gefestigt

relatively stabilized - relativ gefestigt

liquid and safe - flüssig und sicher

very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN : Unter den 'intellektuellen Fähigkeiten' werden die mehr oder weniger ausgeprägte 'Auffassungsgabe', die Fähigkeiten zur 'Problemerkennung', das 'strukturierte Denken' (Denken in Zusammenhängen), die Art und Weise der 'Informationssuche' (ungenau bis außerordentlich gezielt) und die 'Selektion von Informationen' sowie die 'Fähigkeit zur Mehrfachleistung' verstanden.

INTELLECTUAL SKILLS

totally inadequate - völlig unzureichend
very imperfectly - sehr unvollkommen
rather imperfect - ziemlich unvollkommen
not perfect but still good - nicht vollkommen aber noch gut
relatively well developed - relativ gut ausgebildet
normally available - ganz normal vorhanden
very well developed - sehr gut ausgeprägt
exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

ENGAGEMENT/EHRGEIZ : 'Engagement und Ehrgeiz' spielen eine nicht unwesentliche Rolle. Die Stärke der 'Motivation', das 'Erfolgstreben', die 'Beharrlichkeit' verbunden mit Fleiß und 'Zuverlässigkeit' sowie die persönliche 'Belastbarkeit' bei der Wahrnehmung des Wachdienstes sind die dafür herangezogenen Merkmale.

ENGAGEMENT / AMBITION

totally inadequate - völlig unzureichend
very incomplete - sehr unvollkommen
rather imperfect - ziemlich unvollkommen
not perfect but still good - nicht vollkommen aber noch gut
relatively well developed - relativ gut ausgebildet
normally available - ganz normal vorhanden
very well developed - sehr gut ausgeprägt
exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

TEAMFÄHIGKEIT : Für die 'Eignung der Zusammenarbeit im Team' sind das mehr oder weniger starke 'Kommunikationsverhalten' untereinander, die 'Handlungsflexibilität' (Anpassung der Handlungen und der Art der Zusammenarbeit nach Höhe und Art der Anforderungen, die 'Aufgeschlossenheit' gegenüber anderen Meinungen, die 'Fähigkeit zur Kooperation' (eigensinnig bis gut ausgeprägt) sowie die 'Fähigkeit zur Selbstkritik' und zum 'lauten Denken' bei der Situationsanalyse und Handlungsplanung die maßgeblichen Eingangskriterien.

TEAM ABILITY

no team player - nicht teamfähig
barely a team player - kaum teamfähig
conditionally team player - bedingt teamfähig
relatively good team player - relativ gut teamfähig
normal team player - ganz normal teamfähig
very good team player - sehr gut teamfähig
exceptionally good team player - außerordentlich gut teamfähig

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT : Die 'Qualität der Führung des Schiffes im Team' ist von der Veranlagung für die 'Übernahme von Verantwortung' geprägt. Die Fähigkeit, 'andere zu

motivieren' und zu hohen Leistungen anzuregen, die 'Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz' bei mehreren Handlungsvarianten sowie die 'Delegation von Verantwortung' sowie das 'persönliche Risikoverhalten' sowie die 'Selbständigkeit' bei der Entscheidungsfindung und der Einleitung von Handlungen sind weitere wichtige Messgrößen für die Qualität der Führung.

LEADERSHIP ABILITY

completely underdeveloped - völlig unterentwickelt

very incomplete - sehr unvollkommen

rather incomplete - ziemlich unvollkommen

just enough - gerade noch hinreichend

fairly well developed - ziemlich gut ausgebildet

well developed - gut ausgebildet

very well developed - sehr gut ausgeprägt

exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ: Ein sehr wichtiges Merkmal für die 'Problemlösungskompetenz' ist das 'Situationsbewußtsein', eine markante Eigenschaft von kognitiven Prozessen. Die aus erkannten Situationen folgende 'Ausarbeitung von Lösungen' und nach Einleitung von Aktionen die 'Bewertung von Konsequenzen' sowie die 'Schnelligkeit und Richtigkeit von Entscheidung und ihrer Realisierungen' mit der notwendigen 'Erfolgsbewertung' sind die dafür gültigen Kriterien.

PROBLEM SOLVING SKILLS

totally inadequate - völlig unzureichend

very incomplete - sehr unvollkommen

rather incomplete - ziemlich unvollkommen

not perfect but still good - nicht vollkommen aber noch gut

relatively well developed - relativ gut ausgebildet

normally available - ganz normal vorhanden

very well developed - sehr gut ausgeprägt

exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Als „Nautisches Personal“ sind die Eigenschaften von 5 Personen abgespeichert :

- Kapitän
- 1. Nautischer Offizier
- 2. Nautischer Offizier
- 3. Nautischer Offizier
- 4. Nautischer Offizier
- Profil einer „Test-Person“

5. AUSPRÄGUNGSEIGENSCHAFTEN der Einzelmerkmale (von wenig oder kaum vorhanden bis sehr groß und ausgeprägt)

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) - A P P E A R A N C E

Äußere Erscheinung - outer appearance
completely inconspicuous - völlig unauffällig
very unremarkable - sehr unauffällig
unremarkable - unauffällig
normal - normal
naturally and correctly - natürlich und korrekt
very correct - sehr korrekt

Selbstsicherheit - self-confidence
very low - sehr gering
relatively uncertain - relativ unsicher
just safe - gerade noch sicher
well developed - gut ausgeprägt
large and established - groß und gefestigt
very large - sehr groß

Geistige Beweglichkeit - mental agility
very paralyzed - sehr gelähmt
relatively paralyzed - relativ gelähmt
just still active - gerade noch aktiv
normally active - normal aktiv
very active and agile - sehr aktiv und beweglich
hyperactive – hyperaktiv

Aggressivität/Dynamik - aggressivity/dynamics
very restrained - sehr zurückhaltend
restrained - zurückhaltend
restrained dynamic - zurückhaltend dynamisch
normally aggressive, dynamic - normal aggressiv,dynamisch
very aggressive, dynamic - sehr angriffslustig,dynamisch
extremely aggressive and dynamic - außerordentlich aggressiv und dynamisch

FACHWISSEN – KNOWLEDGE

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten - Theoretical knowledge on individual areas
highly restricted - stark eingeschränkt
very limited - sehr eingeschränkt
rather small - eher wenig
normal to good - normal bis gut
very deep - sehr tief
very deep and comprehensive - sehr tief und umfassend

Praktisches Umsetzungsvermögen - Practical implementation capacity
highly restricted - stark eingeschränkt

very hesitantly - sehr zögernd
more uncertain than exactly - eher unsicher als exakt
appropriate and accurate - zweckmäßig und exakt
very strong and targeted manner - sehr stark und zielgerecht
very precisely to perfect and according situation - sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß

Komplexitätsdenken - complexity of thinking

very underdeveloped - sehr unterentwickelt"
hardly present - kaum vorhanden"
rather small and scarcely any structuring - eher wenig und kaum strukturiert"
well structured - gut strukturiert"
lvery well structured - sehr gut strukturiert"
excellently structured - hervorragend strukturiert"

Komplexes Wissen - complex knowledge

not exist - nicht vorhanden
very low - sehr gering
rather low than adequate - eher gering als ausreichend
fairly large -ziemlich groß
very large - sehr groß
extraordinarily large - außerordentlich groß

Beherrschung techn. Mittel - handling of technical means

not detectable - nicht nachweisbar
very small - sehr wenig
more small than good - eher wenig als gut
pretty safe - ziemlich sicher
very safe - sehr sicher
very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN - INTELLECTUAL SKILLS

Auffassungsgabe - perception/grasp

absolutely none - absolut keine
very low - sehr gering
rather small as well - eher gering als gut
fairly large - ziemlich groß
very large - sehr groß
extraordinarily large - außerordentlich groß

Fähigkeiten zur Problemerkennung - skills for problem detection

hardly present, little - kaum vorhanden, wenig
very low - sehr gering
rather small as well - eher gering als gut
normally pronounced - normal ausgeprägt
very large - sehr groß
extraordinarily large - außerordentlich groß

Strukturiertes Denken(Zusammenhänge) - Structured thinking (correlations)

absolutely chaotic - abs. chaotisch
particularly remarkable - sehr gering ausgeprägt
rather leaps and bounds - eher sprunghaft"
fairly systematically - ziemlich systematisch
good and systematically - gut und systematisch
exceptionally systematic - außerordentlich systematisch

Informationssuche und Selektion - searching for information and selection

absolutely fuzzy - absolut fuzzy
very inaccurate - sehr ungenau
rather fuzzy than just focus - eher unscharf als genau
normally pronounced - normal ausgeprägt
very precisely - sehr präzise
extremely selective - außerordentlich gezielt

Fähigkeit zur Mehrfachleistung - ability to multi-performance

greatly limited - stark eingegrenzt
very limited - sehr eingegrenzt
rather less than good - eher weniger als gut
normally pronounced - normal ausgeprägt "
very strong - sehr ausgeprägt
exceptionally strong - außerordentlich stark

ENGAGEMENT/EHRGEIZ - ENGAGEMENT / AMBITION

Motivation/Ehrgeiz - motivation / ambition

lazy, unmotivated - faul, völlig unmotiviert
very low - sehr gering
rather small as well - eher gering als gut
quite large - ziemlich groß
very large - sehr groß
extremely motivated and ambitious - außerordentlich motiviert und ehrgeizig

Erfolgsstreben - striving for success

absolutely no - absolut kein"
very low - sehr gering
rather small as well - eher gering als gut
quite large - ziemlich groß
very large - sehr groß
exceptionally strong - außerordentlich stark

Beharrlichkeit - insistence

absolutely inadequate - absolut ungenügend
very low - sehr gering
rather small as well - eher gering als gut
fairly well developed - ziemlich gut ausgeprägt
very large - sehr groß
extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt

Fleiß/Zuverlässigkeit - Diligence / reliability

absolutely little - absolut wenig

very low - sehr gering
rather small as well - eher gering als gut
quite high - ziemlich hoch
very high - sehr hoch
extraordinarily large - außerordentlich groß

Belastbarkeit - Endurance

absolutely low - absolut gering
very low - sehr gering
rather small as well - eher gering als gut
quite normal to high - normal bis ziemlich hoch
very high - sehr hoch
extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT - TEAM ABILITY

Kommunikationsverhalten - communication behavior

not exist - nicht vorhanden
very low - sehr gering
more restrained than open - mehr zurückhaltend als offen
pretty normal - ziemlich normal
very communicative - sehr mitteilend
extremely pronounced - außerordentlich ausgeprägt

Handlungsflexibilität - flexibility of actions

absolutely rigid - absolut starr
very rigid - sehr starr
more rigid than good - eher starr als gut
normal, fairly flexible - normal, ziemlich beweglich
very flexible - sehr beweglich
extraordinarily flexible - außerordentlich beweglich

Aufgeschlossenheit - open mindedness

absolutely locked - absolut verschlossen
very introverted - sehr introvertiert
rather locked than good - eher verschlossen als gut
normally pretty high - normal, ziemlich hoch
very frankly - sehr offen
extremely talkative - außerordentlich redselig

Kooperationsfähigkeit - cooperation skills

absolutely headstrong - absolut eigensinnig
very low - sehr gering
rather less pronounced - eher weniger ausgeprägt
from case to case well marked - von Fall zu Fall gut ausgeprägt
very good - sehr gut
conspicuous good and appropriate to the situation - auffällig gut und situationsgerecht

Fähigkeit zur Selbstkritik - capacity for self-criticism

not exist - nicht vorhanden
very slightly marked - sehr wenig ausgeprägt

rather less than adequate - eher weniger als ausreichend
rudimentary - ansatzweise vorhanden
sufficiently available - ausreichend vorhanden
very pronounced - sehr ausgeprägt

Fähigkeit zum lauten Denken - ability to think aloud
not exist - nicht vorhanden"
very slightly marked - sehr wenig ausgeprägt
rather less than adequate - eher weniger als ausreichend
rudimentary - ansatzweise vorhanden
sufficiently available - ausreichend vorhanden
very pronounced - sehr ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT - LEADERSHIP ABILITY

Veranlagung für Übernahme von Verantwortung - predisposition to the taking responsibility

no, absolutely careful - keine, abs. vorsichtig
very hesitant - sehr zögerlich
rather less than good - eher weniger als gut
normally pretty high - normal, ziemlich hoch
very quickly - sehr schnell
extremely fast and high - außerord.schnell und hoch

Fähigkeit ,andere zu motivieren - ability to motivate others

absolutely no - absolut keine
very low - sehr gering
rather low as well - eher gering als gut
quite exciting - ziemlich mitreißend
very exciting - sehr mitreißend
extraordinarily stirring - außerordentlich mitreißend

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz - willingness to make decisions and determination

absolutely hesitant - absolut zögerlich
very hesitant - sehr zögerlich"
more hesitant than good - eher zögerlich als gut
pretty quickly - ziemlich schnell
quickly and accurately - sehr schnell u. exakt
extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt

Delegation von Verantwortung - delegation of responsibility

absolutely do everything yourself - absolut alles selber machen"
very hesitantly - sehr zögernd
rather less than good - eher weniger als gut
normal, pretty quickly - normal, ziemlich schnell
very quickly - sehr schnell
extraordinarily fast - außerordentlich schnell

Risikoverhalten - risk behavior

extraordinarily careless - außerordentlich leichtsinnig

very careless - sehr leichtsinnig
rather low as well - eher gering als gut
normal, fairly large - normal, ziemlich groß
very careful - sehr vorsichtig
exceedingly careful - außerordentlich vorsichtig

Selbständigkeit - self-reliance

absolutely part of a periodical - absolut unselbständig
very part of a periodical - sehr unselbständig
rather low as well - eher gering als gut
normal, fairly large - normal, ziemlich groß
very large - sehr groß
exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ - PROBLEM SOLVING SKILLS

Situationsbewußtsein - situational awareness

not to very delayed - gar nicht bis sehr verzögert
very delayed - sehr verzögert
rather low as well - eher gering als gut
normally pretty high - normal, ziemlich hoch
very high - sehr hoch
extraordinarily high - außerordentlich hoch

Ausarbeitung von Lösungen - drafting of solutions

absolutely no suggestions - absolut keine Vorschläge"
very little - sehr wenig"
rather less than good - eher weniger als gut"
normal quite comprehensive - normal, ziemlich umfassend"
very much and good - sehr viel und gut "
extraordinarily much and good - außerordentlich viel und gut"

Bewertung von Konsequenzen - evaluation of consequences

totally inadequate - völlig unzureichend
very rare - sehr selten
rather less than good - eher weniger als gut
normal, pretty good - normal, ziemlich gut
very precisely - sehr präzise
very fast and accurate - sehr schnell und richtig

Entscheidung und Realisierung - decision and realization

absolutely no - absolut keine
as well as no - so gut wie keine
rather none than good - eher keine als gut
normal, pretty good - normal, ziemlich gut
largely perfect - weitgehend perfekt
extraordinarily perfect - außerordentlich perfekt

Erfolgsbewertung - success review

absolutely none - absolut keine
as well as no - so gut wie keine
rather none than good - eher keine als gut

normal, quite often - normal, ziemlich häufig
very thorough - sehr gründlich
extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

6. DETAILLIERTE STANDARD – PERSÖNLICHKEITSEIGENSCHAFTEN FÜR DIE VERSCHIEDENEN BETRIEBSZUSTÄNDE

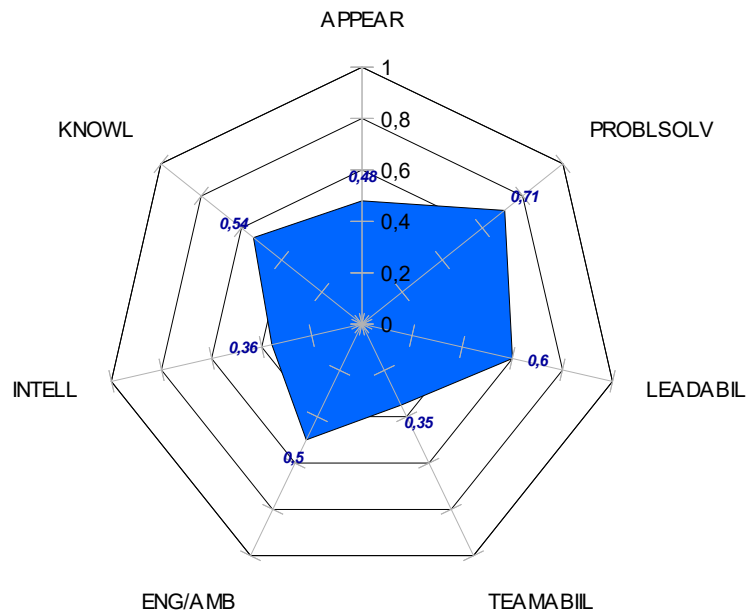
Anmerkung : Die „Standard“- Persönlichkeitseigenschaften bestehen aus 36 einzelnen Merkmalen, die in 7 Haupteigenschaften zusammengefasst werden. Für jeden Betriebszustand ist ein kompletter Satz von Merkmalen maßgeblich, der sich aus den spezifischen Eigenschaften und Anforderungen eines jeden Betriebszustandes ableitet. Für die Ausprägung der Eigenschaften und die Gültigkeit als „STANDARD“ waren umfangreiches Prozesswissen einerseits und die Kenntnis der Struktur und Ausprägung der Eigenschaften eines 'Kandidaten' andererseits erforderlich. Ziele des Vergleiches zwischen den betriebszustandsabhängigen Standards und den individuellen Merkmalen des nautischen Personals bestehen

1. in der Auswahl der Nautischen Offiziere, die in ihrem individuellen Profil den Anforderungen der Aufgaben in einem bestimmten Betriebszustand am besten entsprechen;
2. in der Ermittlung der Differenzen zwischen beiden Profilen und der deutlichen Selektion der Höhe und Art der Stärken und Schwächen eines Kandidaten gegenüber dem Standard;
3. in der Möglichkeit der Zusammenstellung von Teams in Abhängigkeit von der jeweiligen Eignung;
4. in der Möglichkeit der Festlegung internationaler Standards für die Aus- und Weiterbildung und für das Training an Simulatoren.
5. in der Herstellung von Zusammenhängen zwischen den von einem Kandidaten eingegangenen Risiken und den Persönlichkeitseigenschaften

NAVIGATION MODE : OPEN SEA STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.48269231 limited suitability
KNOWLEDGE : 0.54059829 liquid and safe
INTELLECTUAL SKILLS : 0.36181197 rather imperfect
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.50128205 relatively well developed
TEAM ABILITY : 0.35192308 barely a team player
LEADING ABILITY : 0.5982906 just enough
PROBLEM SOLVING SKILLS : 0.71384991 normally available

STANDARD PROFILE "OPEN SEA" main characteristics



DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

APPEARANCE : 0.48269231 limited suitability - bedingt geeignet.

Äußere Erscheinung outer appearance 100 normal - normal

Selbstsicherheit self-confidence 122 well developed - gut ausgeprägt

Geistige Beweglichkeit mental agility 122 normally active - normal aktiv

Aggressivität/Dynamik aggressivity/dynamics 77 restrained - zurückhaltend

FACHWISSEN KNOWLEDGE: 0.54059829 liquid and safe - flüssig und sicher

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten Theoretical knowledge on individual areas 100 normal to good - normal bis gut

Praktisches Umsetzungsvermögen Practical implementation capacity 100 appropriate and accurate - zweckmäßig und exakt

Komplexitätsdenken complexity of thinking 77 hardly present - kaum vorhanden

Komplexes Wissen complex knowledge 77 very low - sehr gering

Beherrschung techn. Mittel handling of technical means 122 pretty safe - ziemlich sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN INTELLECTUAL SKILLS : 0.36181197 rather imperfect - ziemlich unvollkommen

Auffassungsgabe nperception/grasp 100 fairly large - ziemlich groß

Fähigkeiten zur Problemerkennung bskills for problem detection 77 very low - sehr gering

Strukturiertes Denken(Zusammenhänge) Structured thinking (correlations) 77 particularly remarkable - sehr gering ausgeprägt

Informationssuche und Selektion searching for information and selection 77 very inaccurate - sehr ungenau

Fähigkeit zur Mehrfachleistung ability to multi-performance 55 very limited - sehr eingegrenzt

ENGAGEMENT/EHRGEIZ ENGAGEMENT / AMBITION : 0.50128205 relatively well developed - relativ gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz motivation / ambition 77 very low - sehr gering

Erfolgsstreben striving for success 100 quite large - ziemlich groß

Beharrlichkeit insistence 100 fairly well developed - ziemlich gut ausgeprägt

Fleiß/Zuverlässigkeit Diligence / reliability 122 quite high - ziemlich hoch

Belastbarkeit Endurance 77 very low - sehr gering

TEAMFÄHIGKEIT TEAM ABILITY : 0.35192308 barely a team player - kaum teamfähig

Kommunikationsverhalten communication behavior: 55 very low - sehr gering

Handlungsflexibilität flexibility of actions : 77 very rigid - sehr starr

Aufgeschlossenheit open mindedness : 55 very introverted - sehr introvertiert

Kooperationsfähigkeit cooperation skills : 55 very low - sehr gering

Fähigkeit zur Selbstkritik capacity for self-criticism : 100 rudimentary - ansatzweise vorhanden

Fähigkeit zum lauten Denken nability to think aloud : 55 very slightly marked - sehr wenig ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT LEADERSHIP ABILITY : 0.5982906 just enough - gerade noch hinreichend

Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung predisposition to the taking responsibility : 77 very hesitant - sehr zögerlich

Fähigkeit, andere zu motivieren ability to motivate others : 77 very low - sehr gering

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz willingness to make decisions and determination : 100 pretty quickly - ziemlich schnell

Delegation von Verantwortung delegation of responsibility : 77 very hesitantly - sehr zögernd

Risikoverhalten risk behavior : 122 normal, fairly large - normal, ziemlich groß

Selbständigkeit self-reliance : 122 normal, fairly large - normal, ziemlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ PROBLEM SOLVING SKILLS : 0.71384991

normally available - ganz normal vorhanden

Situationsbewußtsein situational awareness : 122 normally pretty high - normal, ziemlich hoch

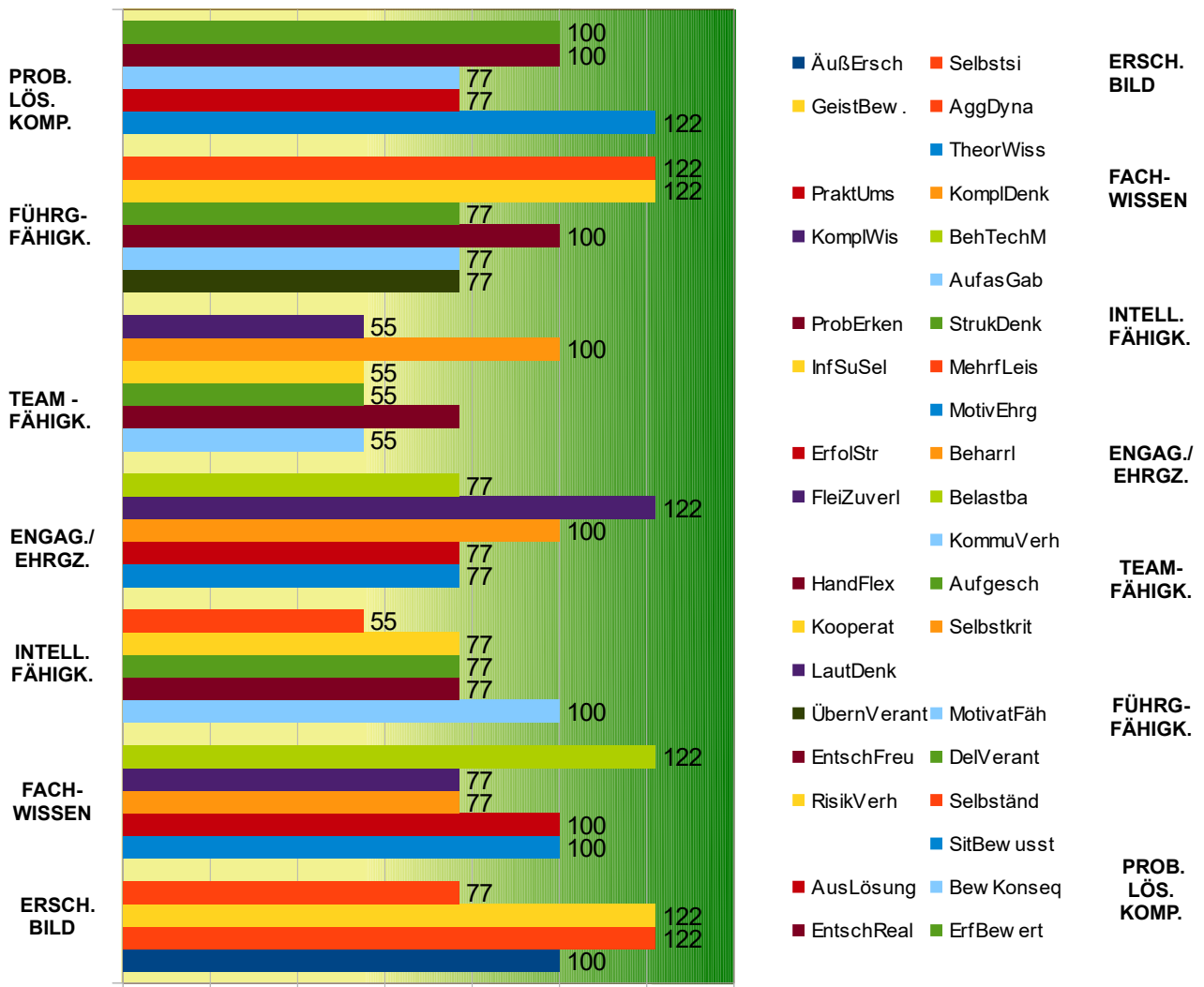
Ausarbeitung von Lösungen drafting of solutions : 77 very little - sehr wenig

Bewertung von Konsequenzen evaluation of consequences : 77 very rare - sehr selten

Entscheidung und Realisierung decision and realization : 100 normal, pretty good - normal, ziemlich gut

Erfolgsbewertung success review : 100 normal, quite often - normal, ziemlich häufig

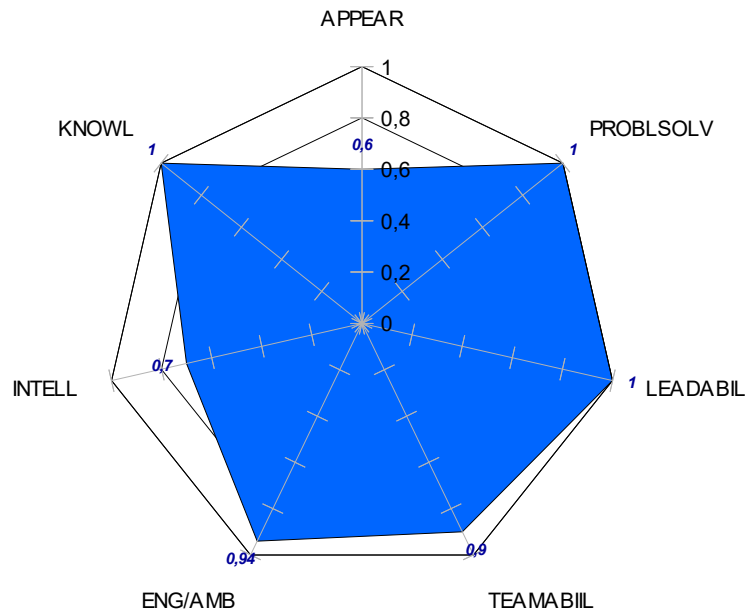
DETAILED STANDARD PROPERTIES FOR OPEN SEA



**NAVIGATION MODE : COASTAL AREA
STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS**

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.59519231 limited suitability
 KNOWLEDGE : 1 very large and quickly accessible
 INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed
 ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667 exceptionally well developed
 TEAM ABILITY : 0.90178571 exceptionally good team player
 LEADING ABILITY : 1 exceptionally well developed
 PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

STANDARD PROFILE "COASTAL AREA" main characteristics



DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

APPEARANCE : 0.59519231 limited suitability - bedingt geeignet.

Äußere Erscheinung outer appearance 122 normal - normal

Selbstsicherheit self-confidence 122 well developed - gut ausgeprägt

Geistige Beweglichkeit mental agility 166 very active and agile - sehr aktiv und beweglich hyperactive - hyperaktiv

Aggressivität/Dynamik aggressivity/dynamics 77 restrained - zurückhaltend

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 1 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten Theoretical knowledge on individual areas 166 very deep and comprehensive - sehr tief und umfassend

Praktisches Umsetzungsvermögen Practical implementation capacity 166 very precisely to perfect and according situation - sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß

Komplexitätsdenken complexity of thinking 122 well structured - gut strukturiert

Komplexes Wissen complex knowledge 166 extraordinarily large - außerordentlich groß

Beherrschung techn. Mittel handling of technical means 188 very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Auffassungsgabe perception/grasp 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Fähigkeiten zur Problemerkennung skills for problem detection 188 extraordinarily large -
außerordentlich groß
Strukturiertes Denken(Zusammenhänge) Structured thinking (correlations) 166
exceptionally systematic - außerordentlich systematisch
Informationssuche und Selektion searching for information and selection 188 extremely
selective - außerordentlich gezielt
Fähigkeit zur Mehrfachleistung ability to multi-performance 166 exceptionally strong -
außerordentlich stark

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667 exceptionally well developed - außerordentlich
gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz

motivation / ambition 166 extremely motivated and ambitious - außerordentlich motiviert
und ehrgeizig
Erfolgsstreben striving for success 122 quite large - ziemlich groß
Beharrlichkeit insistence 166 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt
Fleiß/Zuverlässigkeit Diligence / reliability 188 extraordinarily large - außerordentlich groß
Belastbarkeit Endurance 166 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

Team ability : 0.90178571 exceptionally good team player - außerordentlich gut
teamfähig

Kommunikationsverhalten communication behavior: 188 extremely pronounced -
außerordentlich ausgeprägt

Handlungsflexibilität flexibility of actions : 166 extraordinarily flexible - außerordentlich
beweglich

Aufgeschlossenheit open mindedness : 122 normally pretty high - normal, ziemlich hoch

Kooperationsfähigkeit cooperation skills : 188 conspicuous good and appropriate to the
situation - auffällig gut und situationsgerecht Fähigkeit zur Selbstkritik

capacity for self-criticism : 188 very pronounced - sehr ausgeprägt

Fähigkeit zum lauten Denken ability to think aloud : 166 very pronounced - sehr
ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

leadership ability : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt

Veranlagung für Übernahme von Verantwortung predisposition to the taking
responsibility : 166 extremely fast and high - außerord.schnell und hoch

Fähigkeit, andere zu motivieren ability to motivate others : 166 extraordinarily stirring -
außerordentlich mitreißend

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz willingness to make decisions and
determination : 188 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt

Delegation von Verantwortung delegation of responsibility : 122 normal, pretty quickly -
normal, ziemlich schnell

Risikoverhalten risk behavior : 188 exceedingly careful - außerordentlich vorsichtig

Selbständigkeit self-reliance : 166 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein situational awareness : 188 extraordinarily high - außerordentlich hoch

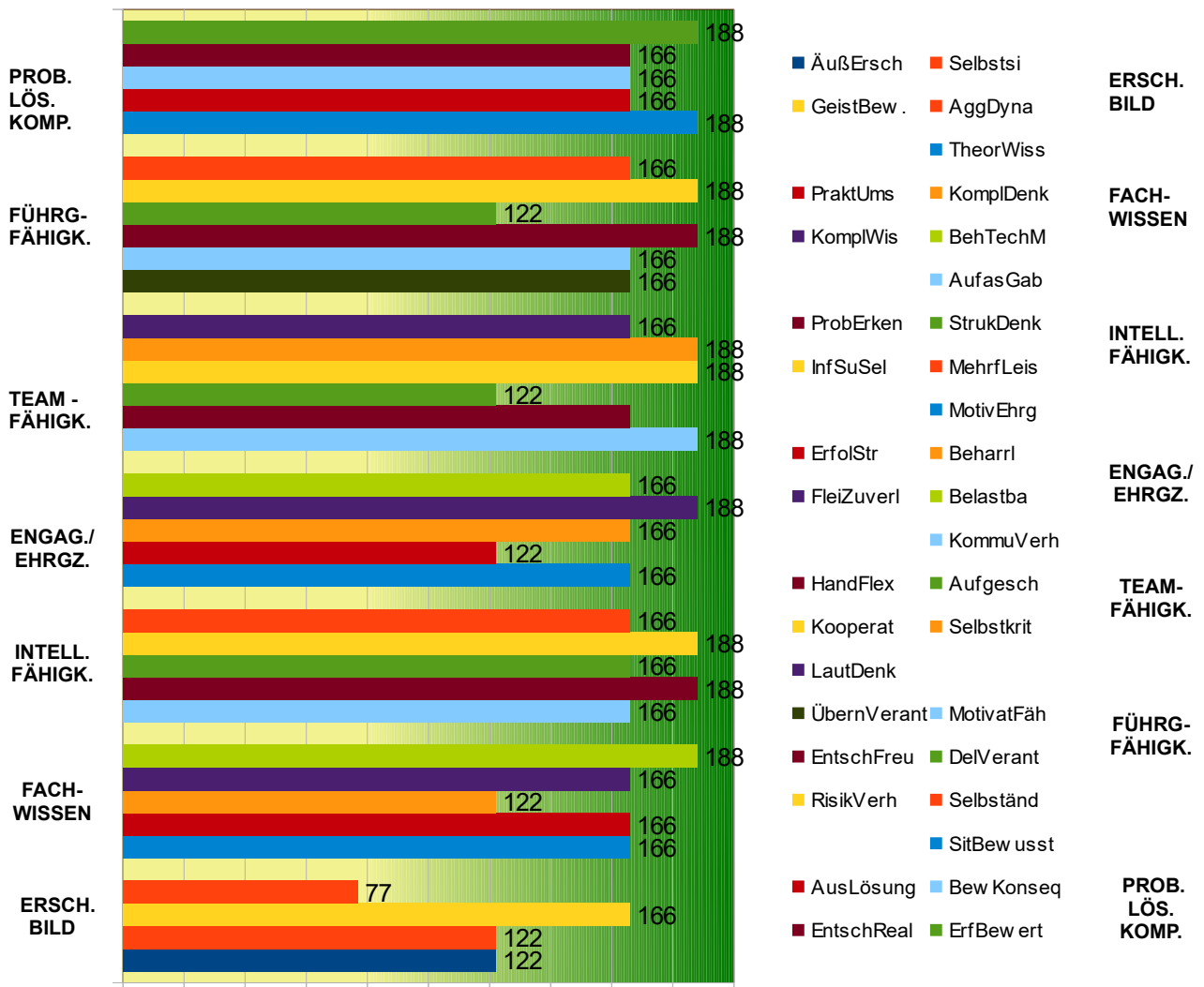
Ausarbeitung von Lösungen drafting of solutions : 166 extraordinarily much and good - außerordentlich viel und gut

evaluation of consequences : 166 very fast and accurate - sehr schnell und richtig

Entscheidung und Realisierung decision and realization : 166 extraordinarily perfect - außerordentlich perfekt

Erfolgsbewertung success review : 188 extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

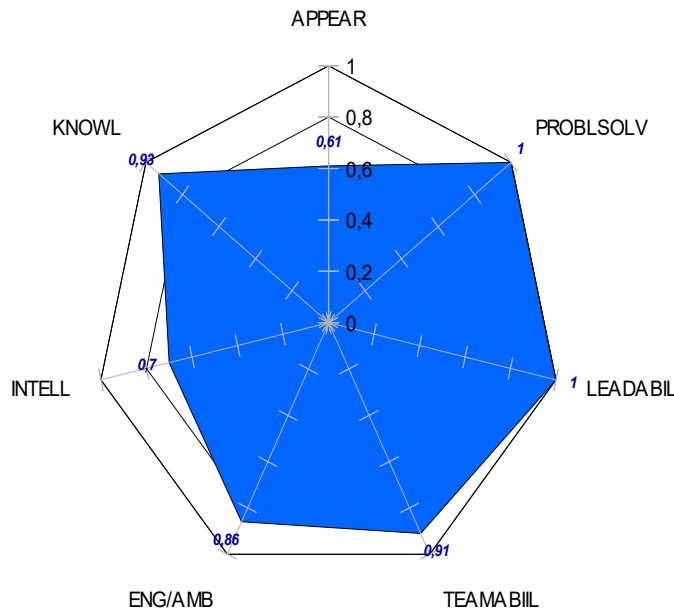
DETAILED STANDARD PROPERTIES FOR COASTAL AREA



**NAVIGATION MODE : TRAFFIC SEPARATION LANE
STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS**

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.6125 limited suitability
KNOWLEDGE : 0.92888889 very large and quickly accessible
INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.86133333 exceptionally well developed
TEAM ABILITY : 0.90964286 exceptionally good team player
LEADING ABILITY : 1 exceptionally well developed
PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

**STANDARD PROFILE "TRAFFIC SEPARATION LINE"
main characteristics**



DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)
APPEARANCE : 0.6125 limited suitability - bedingt geeignet.

Äußere Erscheinung outer appearance 122 normal - normal
Selbstsicherheit self-confidence 166 very large - sehr groß
Geistige Beweglichkeit mental agility 122 normally active - normal aktiv
Aggressivität/Dynamik aggressivity/dynamics 100 normally aggressive, dynamic - normal aggressiv,dynamisch

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 0.92888889 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten Theoretical knowledge on individual areas 166
very deep and comprehensive - sehr tief und umfassend
Praktisches Umsetzungsvermögen Practical implementation capacity 122 appropriate
and accurate - zweckmäßig und exakt
Komplexitätsdenken complexity of thinking 122 well structured - gut strukturiert
Komplexes Wissen complex knowledge 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Beherrschung techn. Mittel n handling of technical means 166 very good and safe -
außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed - außerordentlich gut
ausgebildet

Auffassungsgabe perception/grasp 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Fähigkeiten zur Problemerkennung skills for problem detection 166 extraordinarily large -
außerordentlich groß
Strukturiertes Denken(Zusammenhänge) Structured thinking (correlations) 188
exceptionally systematic - außerordentlich systematisch
Informationssuche und Selektion searching for information and selection 188 extremely
selective - außerordentlich gezielt
Fähigkeit zur Mehrfachleistung ability to multi-performance 122 normally pronounced -
normal ausgeprägt

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.86133333 exceptionally well developed - außerordentlich
gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz motivation / ambition 122 quite large - ziemlich groß
Erfolgsstreben striving for success 122 quite large - ziemlich groß
Beharrlichkeit insistence 166 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt
Fleiß/Zuverlässigkeit Diligence / reliability 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Belastbarkeit Endurance 188 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

Team ability : 0.90964286 exceptionally good team player - außerordentlich gut
teamfähig

Kommunikationsverhalten communication behavior: 166 extremely pronounced -
außerordentlich ausgeprägt
Handlungsflexibilität flexibility of actions : 166 extraordinarily flexible - außerordentlich
beweglich
Aufgeschlossenheit open mindedness : 188 extremely talkative - außerordentlich
redselig
Kooperationsfähigkeit cooperation skills : 188 conspicuous good and appropriate to the
situation - auffällig gut und situationsgerecht
Fähigkeit zur Selbstkritik capacity for self-criticism : 166 very pronounced - sehr
ausgeprägt
Fähigkeit zum lauten Denken ability to think aloud : 188 very pronounced - sehr
ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

leadership ability : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt

Veranlg.f.Übern.v.Verantw. predisposition to the taking responsibility : 188 extremely fast and high - außerord.schnell und hoch

Fähigk.,andere zu motiv. ability to motivate others : 166 extraordinarily stirring - außerordentlich mitreißend

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz willingness to make decisions and determination : 166 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt

Delegation von Verantwortung delegation of responsibility : 166 extraordinarily fast - außerordentlich schnell

Risikoverhalten risk behavior : 188 exceedingly careful - außerordentlich vorsichtig

Selbständigkeit self-reliance : 166 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein situational awareness : 166 extraordinarily high - außerordentlich hoch

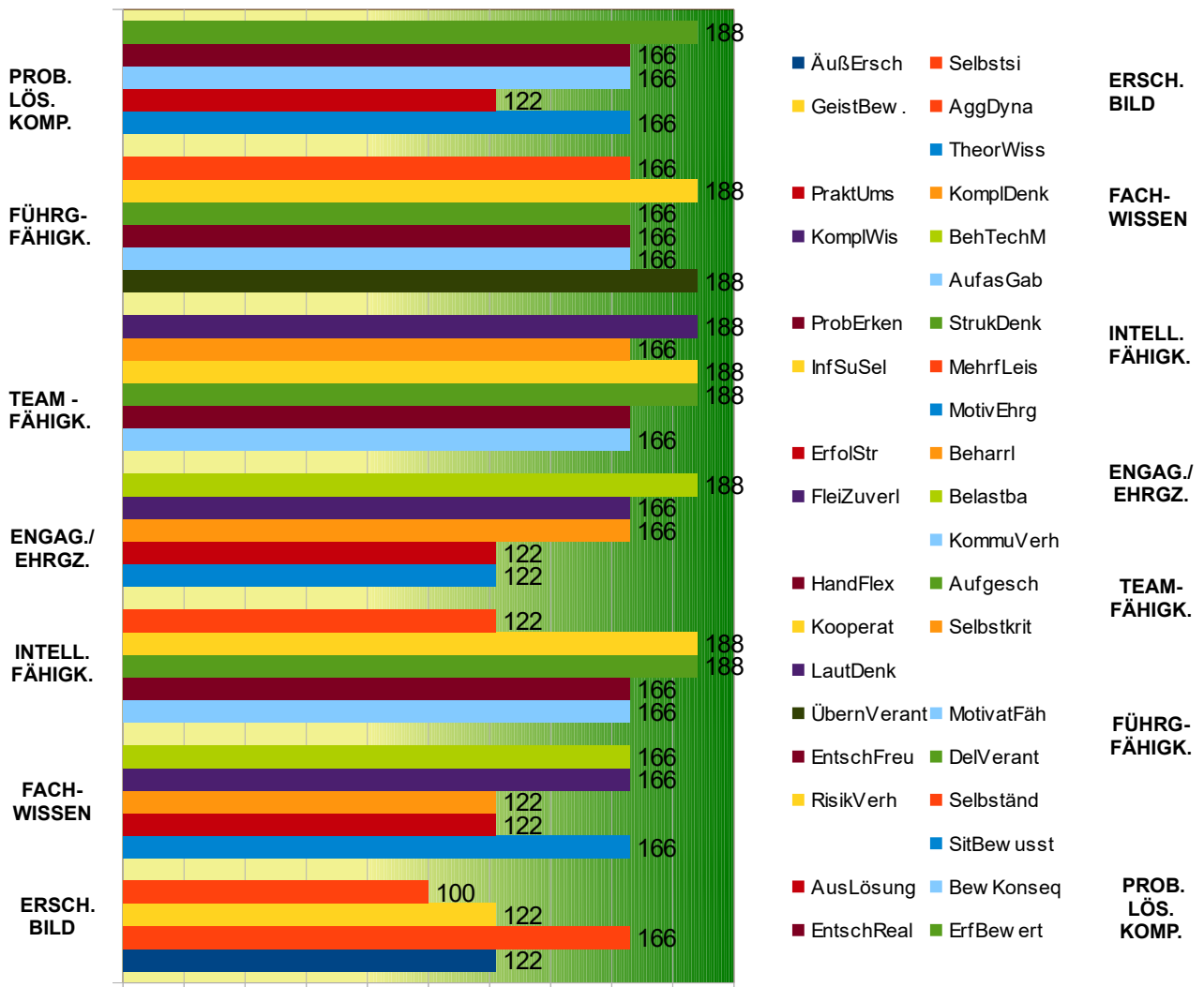
Ausarbeitung von Lösungen drafting of solutions : 122 normal quite comprehensive - normal, ziemlich umfassend

Bewertung von Konsequenzen evaluation of consequences : 166 very fast and accurate - sehr schnell und richtig

Entscheidung und Realisierung decision and realization : 166 extraordinarily perfect - außerordentlich perfekt

Erfolgsbewertung success review : 188 extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

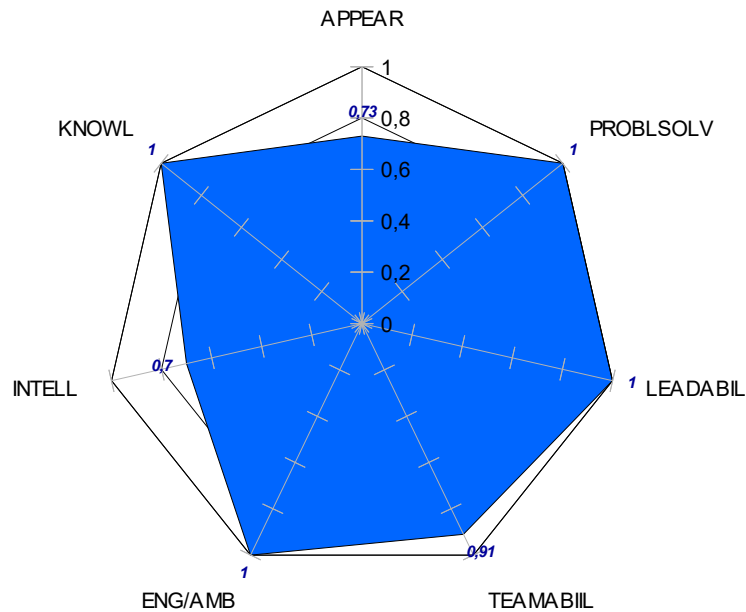
DETAILED STANDARD PROPERTIES FOR TRAFFIC SEPARATION LINE



**NAVIGATION MODE : APPROACHING
STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS**

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.725 suitable
 KNOWLEDGE : 1 very large and quickly accessible
 INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed
 ENGAGEMENT / AMBITION : 1 exceptionally well developed
 TEAM ABILITY : 0.90964286 exceptionally good team player
 LEADING ABILITY : 1 exceptionally well developed
 PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

STANDARD PROFILE "APPROACHING" main characteristics



DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)
APPEARANCE : 0.725 suitable - gut geeignet.

Äußere Erscheinung outer appearance 122 normal - normal
Selbstsicherheit self-confidence 166 very large - sehr groß
Geistige Beweglichkeit mental agility 188 very active and agile - sehr aktiv und beweglich hyperactive - hyperaktiv
Aggressivität/Dynamik aggressivity/dynamics 122 normally aggressive, dynamic - normal aggressiv,dynamisch

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 1 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten Theoretical knowledge on individual areas 166 very deep and comprehensive - sehr tief und umfassend
Praktisches Umsetzungsvermögen Practical implementation capacity 188 very precisely to perfect and according situation - sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß
Komplexitätsdenken complexity of thinking 188 excellently structured - hervorragend strukturiert
Komplexes Wissen complex knowledge 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Beherrschung techn. Mittel handling of technical means 188 very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Auffassungsgabe perception/grasp 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Fähigkeiten zur Problemerkennung skills for problem detection 188 extraordinarily large - außerordentlich groß
Strukturiertes Denken(Zusammenhänge) Structured thinking (correlations) 166 exceptionally systematic - außerordentlich systematisch
Informationssuche und Selektion searching for information and selection 188 extremely selective - außerordentlich gezielt
Fähigkeit zur Mehrfachleistung ability to multi-performance 188 exceptionally strong - außerordentlich stark

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz motivation / ambition 166 extremely motivated and ambitious - außerordentlich motiviert und ehrgeizig
Erfolgsstreben striving for success 166 exceptionally strong - außerordentlich stark
Beharrlichkeit insistence 166 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt
Fleiß/Zuverlässigkeit Diligence / reliability 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Belastbarkeit Endurance 188 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

Team ability : 0.90964286 exceptionally good team player - außerordentlich gut teamfähig

Kommunikationsverhalten communication behavior: 188 extremely pronounced - außerordentlich ausgeprägt
Handlungsflexibilität flexibility of actions : 166 extraordinarily flexible - außerordentlich beweglich
Aufgeschlossenheit open mindedness : 166 extremely talkative - außerordentlich redselig
Kooperationsfähigkeit cooperation skills : 188 conspicuous good and appropriate to the situation - auffällig gut und situationsgerecht
Fähigkeit zur Selbstkritik capacity for self-criticism : 166 very pronounced - sehr ausgeprägt
Fähigkeit zum lauten Denken ability to think aloud : 188 very pronounced - sehr ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

leadership ability : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt

Veranlg.f.Übern.v.Verantw. predisposition to the taking responsibility : 166 extremely fast and high - außerord.schnell und hoch
Fähigk.,andere zu motiv. ability to motivate others : 122 quite exciting - ziemlich mitreißend

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz willingness to make decisions and determination : 166 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt
Delegation von Verantwortung delegation of responsibility : 122 normal, pretty quickly - normal, ziemlich schnell

Risikoverhalten risk behavior : 188 exceedingly careful - außerordentlich vorsichtig

Selbständigkeit self-reliance : 188 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein situational awareness : 188 extraordinarily high - außerordentlich hoch

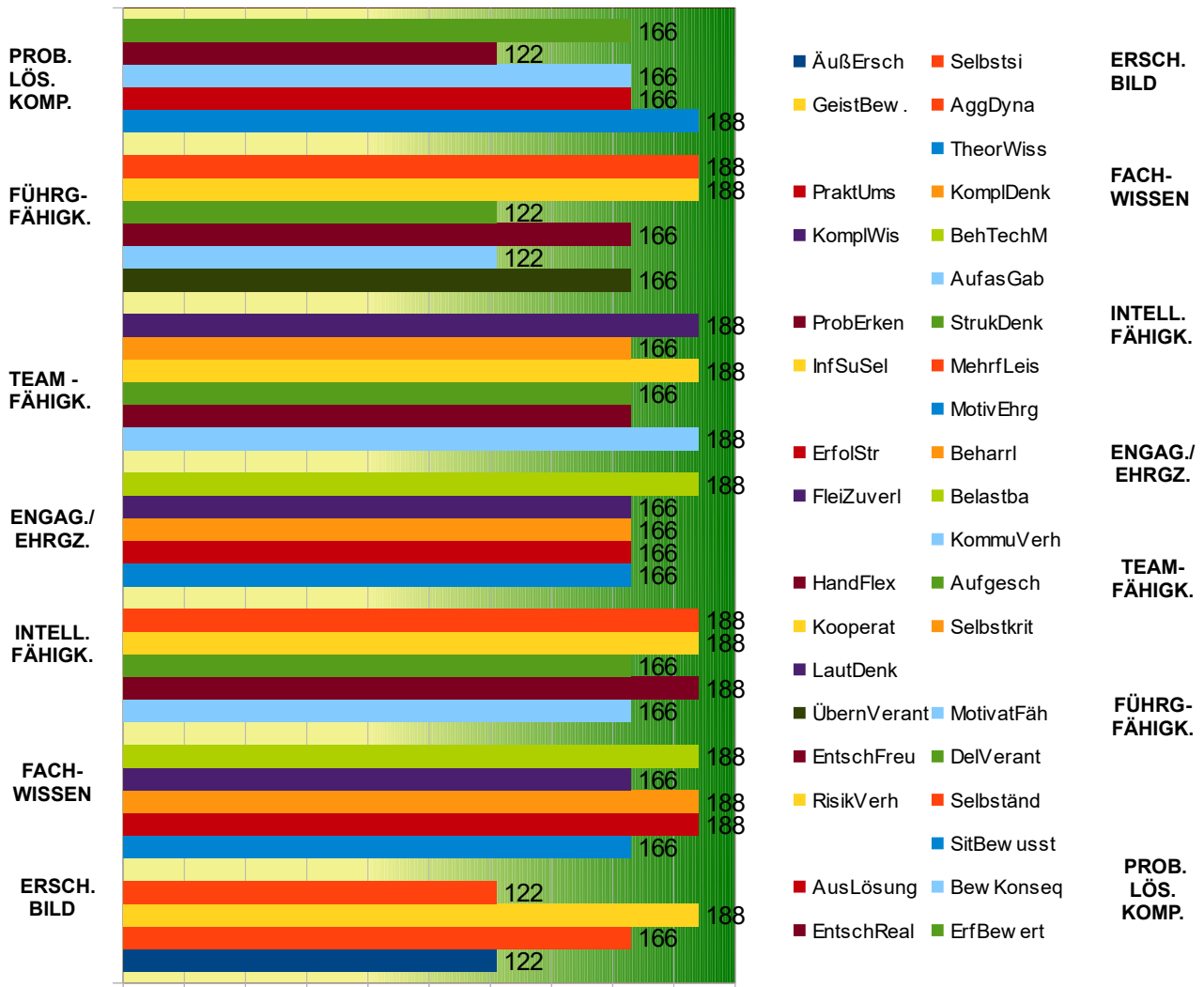
Ausarbeitung von Lösungen drafting of solutions : 166 extraordinarily much and good - außerordentlich viel und gut

Bewertung von Konsequenzen evaluation of consequences : 166 very fast and accurate - sehr schnell und richtig

Entscheidung und Realisierung decision and realization : 122 normal, pretty good - normal, ziemlich gut

Erfolgsbewertung success review : 166 extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

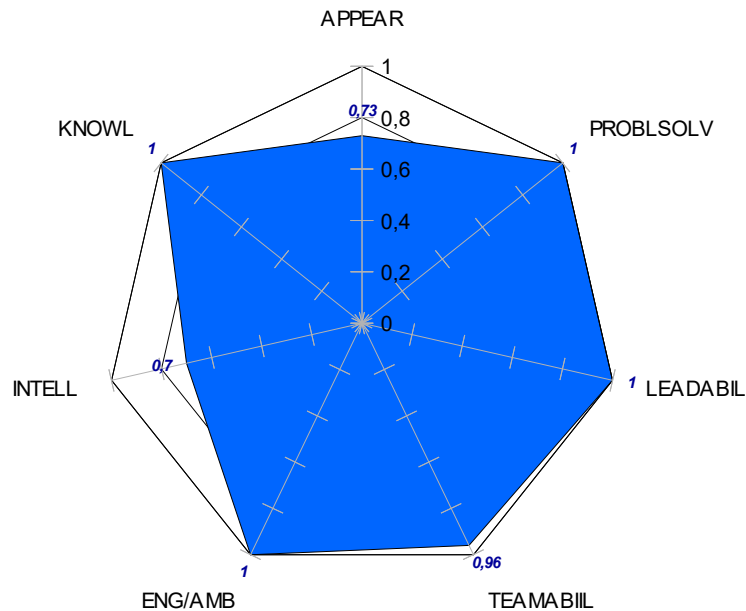
DETAILED STANDARD PROPERTIES FOR APPROACHING



**NAVIGATION MODE : FAIRWAY
STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS**

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.725 suitable
 KNOWLEDGE : 1 very large and quickly accessible
 INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed
 ENGAGEMENT / AMBITION : 1 exceptionally well developed
 TEAM ABILITY : 0.96428571 exceptionally good team player
 LEADING ABILITY : 1 exceptionally well developed
 PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

STANDARD PROFILE "FAIR WAY" main characteristics



DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

APPEARANCE : 0.725 suitable - gut geeignet.

Äußere Erscheinung outer appearance 166 very correct - sehr korrekt
 Selbstsicherheit self-confidence 122 well developed - gut ausgeprägt
 Geistige Beweglichkeit mental agility 188 very active and agile - sehr aktiv und beweglich hyperactive - hyperaktiv
 Aggressivität/Dynamik aggressivity/dynamics 122 normally aggressive, dynamic - normal aggressiv,dynamisch

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 1 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten Theoretical knowledge on individual areas 200 very deep and comprehensive - sehr tief und umfassend

Praktisches Umsetzungsvermögen Practical implementation capacity 188 very precisely to perfect and according situation - sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß

Komplexitätsdenken complexity of thinking 200 excellently structured - hervorragend strukturiert

Komplexes Wissen complex knowledge 188 extraordinarily large - außerordentlich groß

Beherrschung techn. Mittel handling of technical means 200 very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Auffassungsgabe perception/grasp 188 extraordinarily large - außerordentlich groß
Fähigkeiten zur Problemerkennung skills for problem detection 200 extraordinarily large - außerordentlich groß
Strukturiertes Denken(Zusammenhänge) Structured thinking (correlations) 188 exceptionally systematic - außerordentlich systematisch
Informationssuche und Selektion searching for information and selection 200 extremely selective - außerordentlich gezielt
Fähigkeit zur Mehrfachleistung ability to multi-performance 200 exceptionally strong - außerordentlich stark

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz motivation / ambition 166 extremely motivated and ambitious - außerordentlich motiviert und ehrgeizig
Erfolgsstreben striving for success 166 exceptionally strong - außerordentlich stark
Beharrlichkeit insistence 188 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt
Fleiß/Zuverlässigkeit Diligence / reliability 188 extraordinarily large - außerordentlich groß
Belastbarkeit Endurance 200 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

Team ability : 0.96428571 exceptionally good team player - außerordentlich gut teamfähig

Kommunikationsverhalten communication behavior: 200 extremely pronounced - außerordentlich ausgeprägt
Handlungsflexibilität flexibility of actions : 200 extraordinarily flexible - außerordentlich beweglich
Aufgeschlossenheit open mindedness : 188 extremely talkative - außerordentlich redselig
Kooperationsfähigkeit cooperation skills : 200 conspicuous good and appropriate to the situation - auffällig gut und situationsgerecht
Fähigkeit zur Selbstkritik capacity for self-criticism : 188 very pronounced - sehr ausgeprägt
Fähigkeit zum lauten Denken ability to think aloud : 200 very pronounced - sehr ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

leadership ability : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt

Veranlg.f.Übern.v.Verantw. predisposition to the taking responsibility : 188 extremely fast and high - außerord.schnell und hoch
Fähigk.,andere zu motiv. ability to motivate others : 200 extraordinarily stirring - außerordentlich mitreißend

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz willingness to make decisions and determination : 188 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt
Delegation von Verantwortung delegation of responsibility : 188 extraordinarily fast - außerordentlich schnell

Risikoverhalten risk behavior : 188 exceedingly careful - außerordentlich vorsichtig

Selbständigkeit self-reliance : 200 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein situational awareness : 200 extraordinarily high - außerordentlich hoch

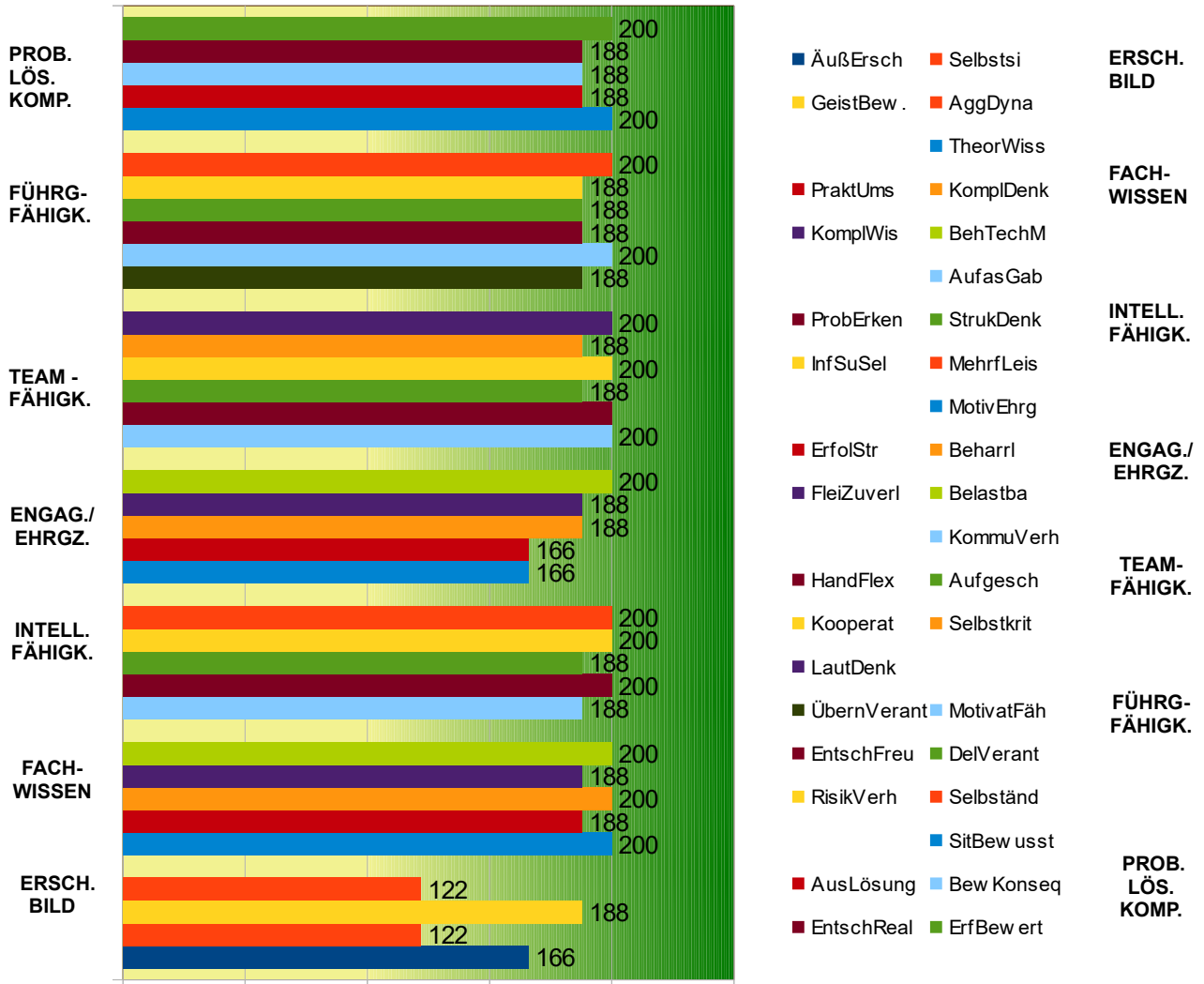
Ausarbeitung von Lösungen drafting of solutions : 188 extraordinarily much and good - außerordentlich viel und gut

Bewertung von Konsequenzen evaluation of consequences : 188 very fast and accurate - sehr schnell und richtig

Entscheidung und Realisierung decision and realization : 188 extraordinarily perfect - außerordentlich perfekt

Erfolgsbewertung success review : 200 extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

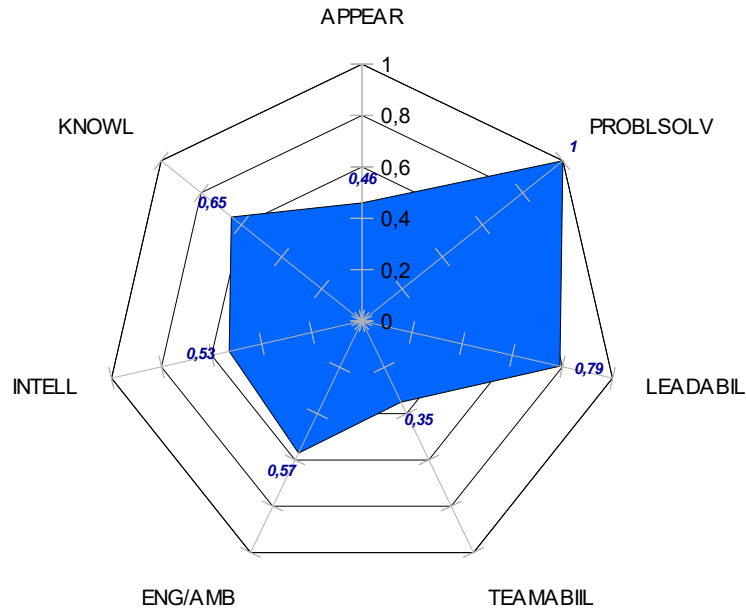
DETAILED STANDARD PROPERTIES FOR FAIRWAY



**NAVIGATION MODE : AT ANCHOR
STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS**

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.45769231 limited suitability
 KNOWLEDGE : 0.65059829 liquid and safe
 INTELLECTUAL SKILLS : 0.52550427 normally available
 ENGAGEMENT / AMBITION : 0.56492308 normally available
 TEAM ABILITY : 0.35085165 barely a team player
 LEADING ABILITY : 0.79111111 well developed
 PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

STANDARD PROFILE "AT ANCHOR" main characteristics



DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

APPEARANCE : 0.45769231 limited suitability - bedingt geeignet.

Äußere Erscheinung outer appearance 100 normal - normal

Selbstsicherheit self-confidence 122 well developed - gut ausgeprägt

Geistige Beweglichkeit mental agility 100 normally active - normal aktiv

Aggressivität/Dynamik aggressivity/dynamics 77 restrained - zurückhaltend

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 0.65059829 liquid and safe - flüssig und sicher

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten Theoretical knowledge on individual areas 100 normal to good - normal bis gut

Praktisches Umsetzungsvermögen Practical implementation capacity 122 appropriate and accurate - zweckmäßig und exakt Komplexitätsdenken

complexity of thinking 77 hardly present - kaum vorhanden Komplexes Wissen

complex knowledge 77 very low - sehr gering

Beherrschung techn. Mittel handling of technical means 166 very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.52550427 normally available - ganz normal vorhanden

Auffassungsgabe perception/grasp 77 very low - sehr gering
Fähigkeiten zur Problemerkennung skills for problem detection 166 extraordinarily large - außerordentlich groß
Strukturiertes Denken(Zusammenhänge) Structured thinking (correlations) 77 particularly remarkable - sehr gering ausgeprägt
Informationssuche und Selektion searching for information and selection 166 extremely selective - außerordentlich gezielt
Fähigkeit zur Mehrfachleistung ability to multi-performance 77 very limited - sehr eingegrenzt

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.56492308 normally available - ganz normal vorhanden

Motivation/Ehrgeiz motivation / ambition 77 very low - sehr gering
Erfolgsstreben striving for success 77 very low - sehr gering
Beharrlichkeit insistence 77 very low - sehr gering
Fleiß/Zuverlässigkeit Diligence / reliability 100 quite high - ziemlich hoch
Belastbarkeit Endurance 166 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

Team ability : 0.35085165 barely a team player - kaum teamfähig

Kommunikationsverhalten communication behavior: 55 very low - sehr gering
Handlungsflexibilität flexibility of actions : 55 very rigid - sehr starr
Aufgeschlossenheit open mindedness : 55 very introverted - sehr introvertiert
Kooperationsfähigkeit cooperation skills : 77 very low - sehr gering
Fähigkeit zur Selbstkritik capacity for self-criticism : 166 very pronounced - sehr ausgeprägt
Fähigkeit zum lauten Denken ability to think aloud : 0 not exist - nicht vorhanden

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

leadership ability : 0.79111111 well developed - gut ausgebildet

Veranlg.f.Übern.v.Verantw. npredisposition to the taking responsibility : 122 normally pretty high - normal, ziemlich hoch
Fähigk.,andere zu motiv. ability to motivate others : 55 very low - sehr gering
Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz willingness to make decisions and determination : 166 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt
Delegation von Verantwortung delegation of responsibility : 55 very hesitantly - sehr zögernd
Risikoverhalten risk behavior : 122 normal, fairly large - normal, ziemlich groß
Selbständigkeit self-reliance : 166 exceptionally large - außerordentlich groß

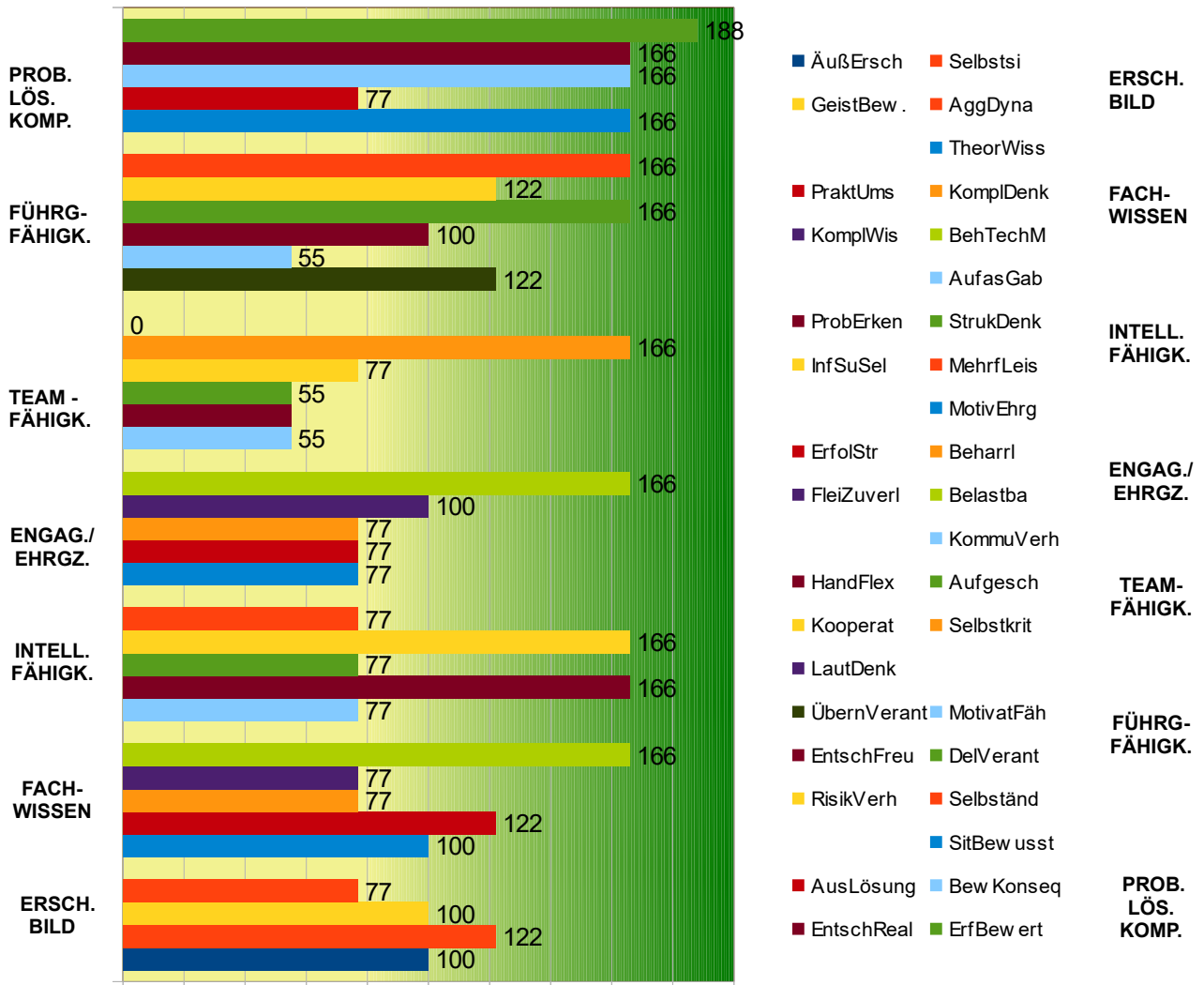
PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein situational awareness : 166 extraordinarily high - außerordentlich hoch
Ausarbeitung von Lösungen drafting of solutions : 77 very little - sehr wenig
Bewertung von Konsequenzen evaluation of consequences : 166 very fast and accurate

- sehr schnell und richtig
 Entscheidung und Realisierung decision and realization : 166 extraordinarily perfect -
 außerordentlich perfekt
 Erfolgsbewertung success review : 188 extraordinarily thorough - außerordentlich
 gründlich

DETAILED STANDARD PROPERTIES FOR AT ANCHOR

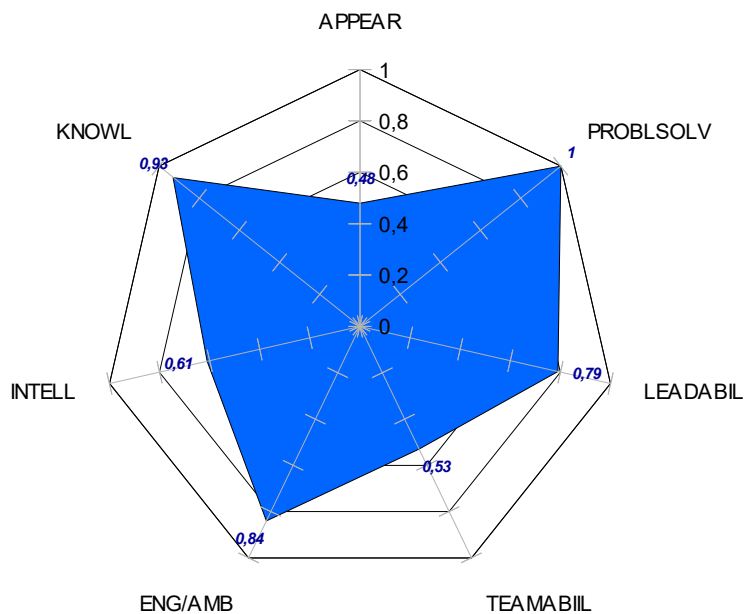


NAVIGATION MODE : SPECIAL TASKS

STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.48269231 limited suitability
KNOWLEDGE : 0.92888889 very large and quickly accessible
INTELLECTUAL SKILLS : 0.61319658 very well developed
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.83866667 exceptionally well developed
TEAM ABILITY : 0.52571429 conditionally team player
LEADING ABILITY : 0.79111111 well developed
PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

STANDARD PROFILE "SPECIAL TASKS" main characteristics



ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)
APPEARANCE : 0.48269231 limited suitability - bedingt geeignet.
Äußere Erscheinung
outer appearance 170 normal - normal
Selbstsicherheit
self-confidence 150 well developed - gut ausgeprägt
Geistige Beweglichkeit
mental agility 150 normally active - normal aktiv
Aggressivität/Dynamik
aggressivity/dynamics 110 restrained - zurückhaltend

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 0.92888889 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten

Theoretical knowledge on individual areas 170 normal to good - normal bis gut

Praktisches Umsetzungsvermögen

Practical implementation capacity 150 very precisely to perfect and according situation - sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß

Komplexitätsdenken

complexity of thinking 180 excellently structured - hervorragend strukturiert

Komplexes Wissen

complex knowledge 110 fairly large - ziemlich groß

Beherrschung techn. Mittel

handling of technical means 150 very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.61319658 very well developed - sehr gut ausgepr.

Auffassungsgabe

perception/grasp 150 very low - sehr gering

Fähigkeiten zur Problemerkennung

skills for problem detection 170 extraordinarily large - außerordentlich groß

Strukturiertes Denken(Zusammenhänge)

Structured thinking (correlations) 110 fairly systematically - ziemlich systematisch

Informationssuche und Selektion

searching for information and selection 110 extremely selective - außerordentlich gezielt

Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ability to multi-performance 150 exceptionally strong - außerordentlich stark

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.83866667 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz

motivation / ambition 110 quite large - ziemlich groß

Erfolgsstreben

striving for success 150 exceptionally strong - außerordentlich stark

Beharrlichkeit

insistence 110 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt

Fleiß/Zuverlässigkeit

Diligence / reliability 170 quite high - ziemlich hoch

Belastbarkeit

Endurance 150 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

Team ability : 0.52571429 conditionally team player - bedingt teamfähig

Kommunikationsverhalten

communication behavior: 110 extremely pronounced - außerordentlich ausgeprägt

Handlungsflexibilität

flexibility of actions : 90 normal, fairly flexible - normal, ziemlich beweglich

Aufgeschlossenheit

open mindedness : 110 normally pretty high - normal, ziemlich hoch
Kooperationsfähigkeit
cooperation skills : 0 from case to case well marked - von Fall zu Fall gut ausgeprägt
Fähigkeit zur Selbstkritik
capacity for self-criticism : 150 very pronounced - sehr ausgeprägt
Fähigkeit zum lauten Denken
ability to think aloud : 90 not exist - nicht vorhanden

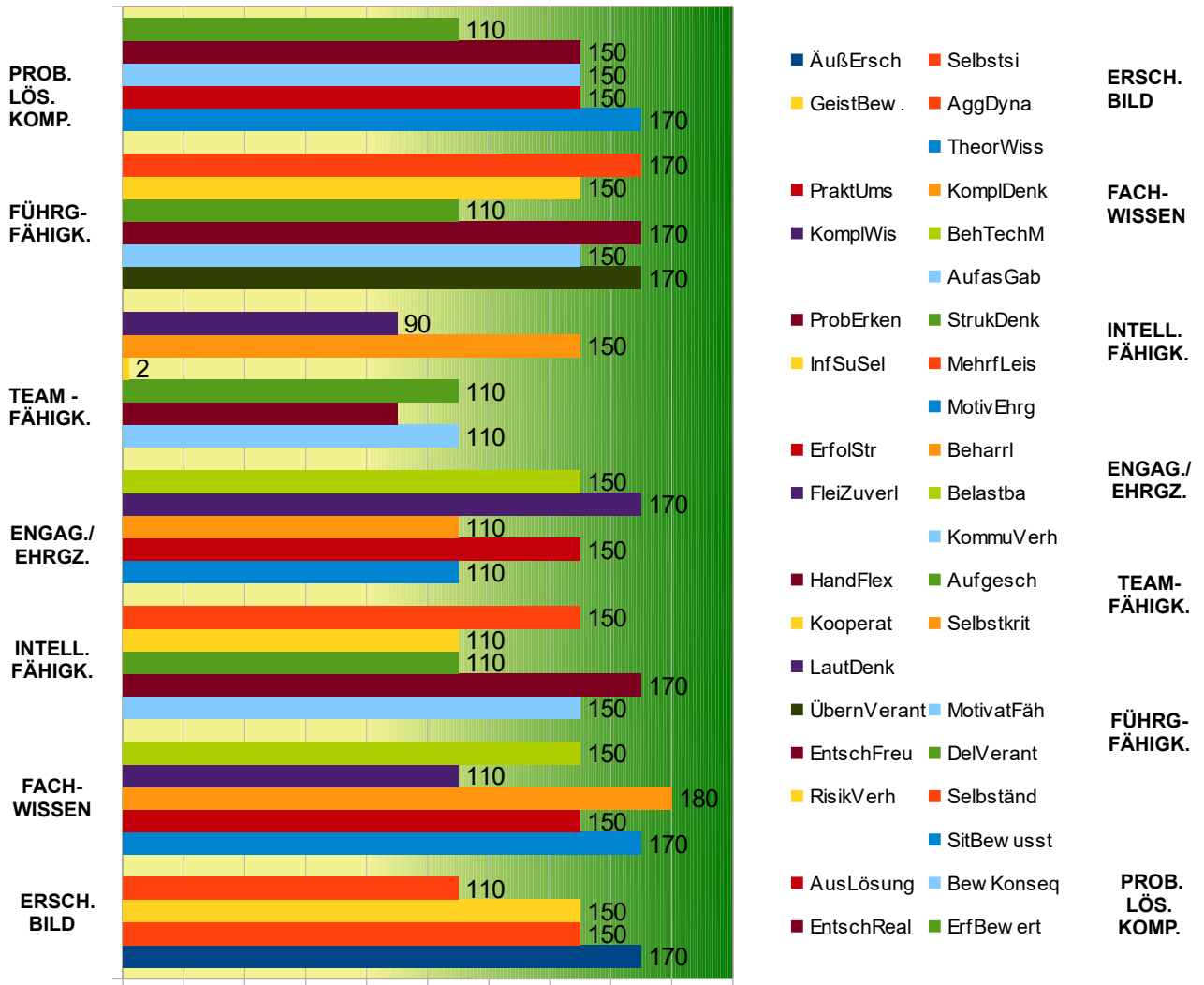
FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

leadership ability : 0.79111111 well developed - gut ausgebildet
Veranlg.f.Übern.v.Verantw.
predisposition to the taking responsibility : 170 normally pretty high - normal, ziemlich hoch
Fähigk.,andere zu motiv.
ability to motivate others : 150 very low - sehr gering
Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
willingness to make decisions and determination : 170 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt
Delegation von Verantwortung
delegation of responsibility : 110 very hesitantly - sehr zögernd
Risikoverhalten
risk behavior : 150 normal, fairly large - normal, ziemlich groß
Selbständigkeit
self-reliance : 170 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet
Situationsbewußtsein
situational awareness : 170 extraordinarily high - außerordentlich hoch
Ausarbeitung von Lösungen
drafting of solutions : 150 extraordinarily much and good - außerordentlich viel und gut
Bewertung von Konsequenzen
evaluation of consequences : 150 very fast and accurate - sehr schnell und richtig
Entscheidung und Realisierung
decision and realization : 150 extraordinarily perfect - außerordentlich perfekt
Erfolgsbewertung
success review : 110 extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

DETAILED STANDARD PROPERTIES FOR SPECIAL TASKS



ANALYSIS OF WEAKNESSES AND STRENGTHS

DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : SPECIAL TASKS OFFICER ON COMMAND : CAPTAIN

Positive difference = individual profile better than standard profile
 Negative difference = individual profile worse than standard profile
 0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.48269231	0.8125	0.32980769

- 70 Äußere Erscheinung
- 27 Selbstsicherheit
- 27 Geistige Beweglichkeit
- 32 Aggressivität/Dynamik

KNOWLEDGE

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.92888889	1	0.71111111e-1

- 47 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten
- 50 Praktisches Umsetzungsvermögen
- 8 Komplexitätsdenken
- 12 Komplexes Wissen
- 38 Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.61319658	0.64177778	0.28581197e-1

- 72 Auffassungsgabe
- 3 Fähigkeiten zur Problemerkennung
- 12 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)
- 56 Informationssuche und Selektion
- 38 Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ENGAGEMENT / AMBITION

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.83866667	0.86133333	0.22666667e-1

- 12 Motivation/Ehrgeiz
- 16 Erfolgsstreben
- 56 Beharrlichkeit

70 Fleiß/Zuverlässigkeit
-16 Belastbarkeit

TEAM ABILITY		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.52571429	0.46321429	-0.0625

-56 Kommunikationsverhalten
-10 Handlungsflexibilität
10 Aufgeschlossenheit
-122 Kooperationsfähigkeit
-16 Fähigkeit zur Selbstkritik
90 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.79111111	1	0.20888889

47 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
94 Fähigkeit, andere zu motivieren
3 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
54 Delegation von Verantwortung
27 Risikoverhalten
3 Selbständigkeit

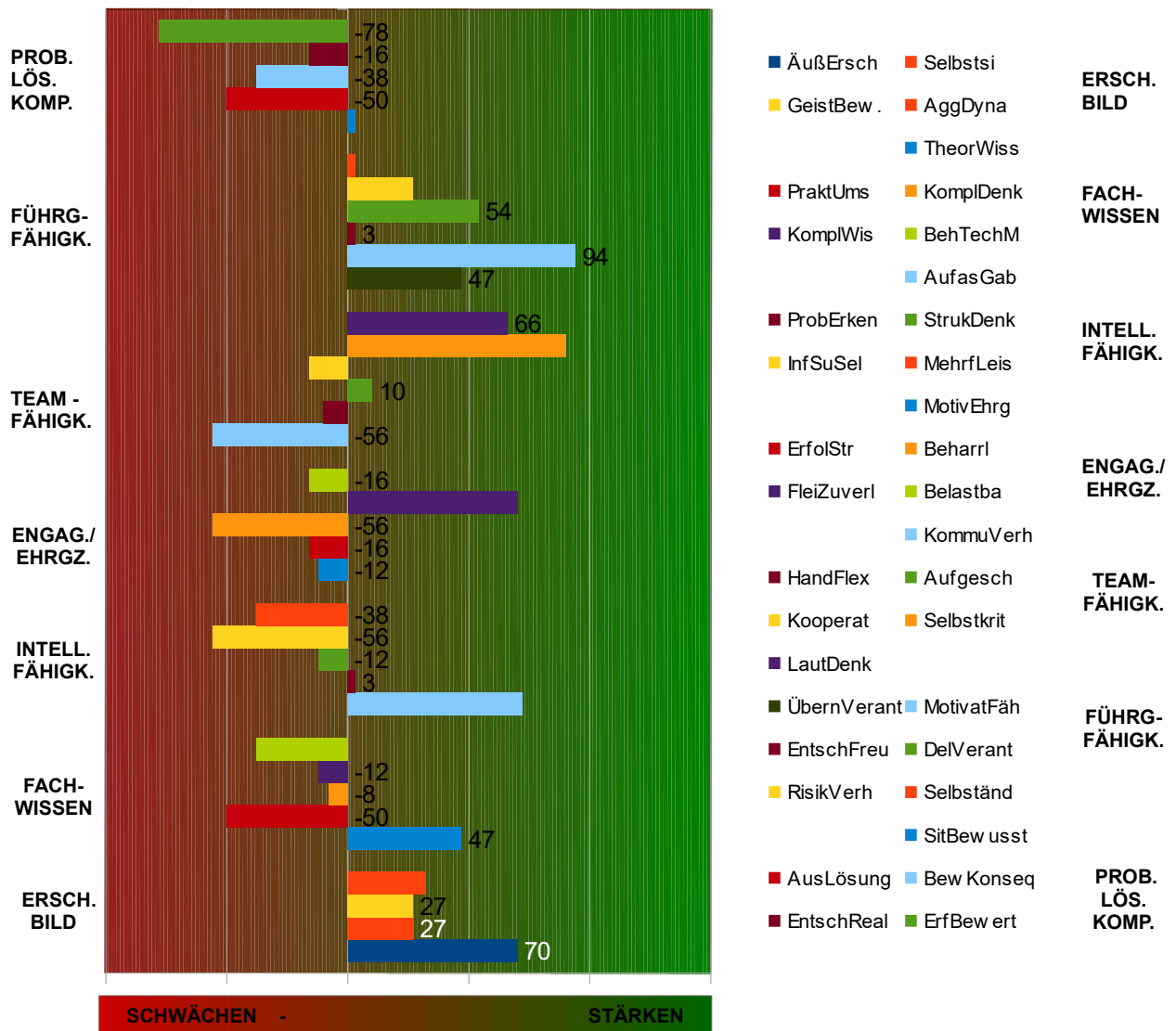
PROBLEM SOLVING SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	1	0

3 Situationsbewußtsein
-50 Ausarbeitung von Lösungen
-38 Bewertung von Konsequenzen
-16 Entscheidung und Realisierung
-78 Erfolgsbewertung

REMARKS & RECOMMENDATIONS

- REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.32980769)
- REMARK : The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0.71111111e-1)
- REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= 0.28581197e-1)
- REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= 0.22666667e-1)
- REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= -0.0625)
- REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0.20888889)
- REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

**PERFORMANCE – DIFFERENZEN zwischen den STANDARD –
Eigenschaften für "SPECIAL TASKS" und dem INDIVIDUELLEN Merkmalen
des Kapitäns**



DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : SPECIAL TASKS AND OPERATIONS OFFICER ON COMMAND : 1. OFFICER

Positive difference = individual profile better than standard profile
 Negative difference = individual profile worse than standard profile
 0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.48269231	0.8125	0.32980769

50 Äußere Erscheinung
 -12 Selbstsicherheit
 47 Geistige Beweglichkeit
 92 Aggressivität/Dynamik

KNOWLEDGE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.92888889	1	0.71111111e-1

27 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten
 -20 Praktisches Umsetzungsvermögen
 -38 Komplexitätsdenken
 27 Komplexes Wissen
 -78 Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.61319658	0.70088889	0.08769230

32 Auffassungsgabe
 -16 Fähigkeiten zur Problemerkennung
 27 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)
 3 Informationssuche und Selektion
 -38 Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ENGAGEMENT / AMBITION		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.83866667	0.86133333	0.22666667e-1

27 Motivation/Ehrgeiz
 -16 Erfolgsstreben
 3 Beharrlichkeit
 10 Fleiß/Zuverlässigkeit
 -56 Belastbarkeit

TEAM ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.52571429	0.7625	0.23678571

- 3 Kommunikationsverhalten
- 10 Handlungsflexibilität
- 70 Aufgeschlossenheit
- 122 Kooperationsfähigkeit
- 76 Fähigkeit zur Selbstkritik
- 150 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.79111111	1	0.20888889

- 27 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
- 34 Fähigkeit, andere zu motivieren
- 3 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
- 94 Delegation von Verantwortung
- 12 Risikoverhalten
- 3 Selbständigkeit

PROBLEM SOLVING SKILLS

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	1	0

- 16 Situationsbewußtsein
- 89 Ausarbeitung von Lösungen
- 78 Bewertung von Konsequenzen
- 16 Entscheidung und Realisierung
- 98 Erfolgsbewertung

REMARKS & RECOMMENDATIONS

- REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.32980769)
- REMARK : The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0.71111111e-1)
- REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= 0.0877)
- REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= 0.22666667e-1)
- REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= 0.23678571)
- REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0.20888889)
- REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : SPECIAL TASKS AND OPERATIONS OFFICER ON COMMAND : 2. OFFICER

Positive difference = individual profile better than standard profile
 Negative difference = individual profile worse than standard profile
 0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.48269231	0.42769231	-0.055
-50 Äußere Erscheinung		
-52 Selbstsicherheit		
-12 Geistige Beweglichkeit		
12 Aggressivität/Dynamik		

KNOWLEDGE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.92888889	0.69196581	-0.23692308
27 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten		
-110 Praktisches Umsetzungsvermögen		
-78 Komplexitätsdenken		
-52 Komplexes Wissen		
-78 Beherrschung techn. Mittel		

INTELLECTUAL SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.55408547	0.52355556	-0.30529915e-1
72 Auffassungsgabe		
-56 Fähigkeiten zur Problemerkennung		
-12 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)		
-56 Informationssuche und Selektion		
-78 Fähigkeit zur Mehrfachleistung		

ENGAGEMENT / AMBITION		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.83866667	0.58061538	-0.25805128
-52 Motivation/Ehrgeiz		
-96 Erfolgsstreben		
-16 Beharrlichkeit		
-10 Fleiß/Zuverlässigkeit		
-76 Belastbarkeit		

TEAM ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.52571429	0.35041209	-0.1753022

- 96 Kommunikationsverhalten
- 10 Handlungsflexibilität
- 30 Aufgeschlossenheit
- 122 Kooperationsfähigkeit
- 76 Fähigkeit zur Selbstkritik
- 70 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.79111111	0.86666667	0.75555556e-1

- 12 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
- 34 Fähigkeit, andere zu motivieren
- 56 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
- 94 Delegation von Verantwortung
- 12 Risikoverhalten
- 16 Selbständigkeit

PROBLEM SOLVING SKILLS

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	0.90909091	-0.90909091e-1

- 76 Situationsbewußtsein
- 89 Ausarbeitung von Lösungen
- 98 Bewertung von Konsequenzen
- 56 Entscheidung und Realisierung
- 78 Erfolgsbewertung

REMARKS & RECOMMENDATIONS

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= -0.055)

REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= -0.30529915e-1)

REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= -0.25805128)

REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= -0.1753022)

REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0.75555556e-1)

REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

REC. : The technical knowledge is somewhat below the standard, you should eliminate the shortcomings. (DIFF= -0.23692308)

DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : SPECIAL TASKS AND OPERATIONS OFFICER ON COMMAND : 3. OFFICER

Positive difference = individual profile better than standard profile
 Negative difference = individual profile worse than standard profile
 0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.48269231	0.9	0.41730769
80 Äußere Erscheinung 47 Selbstsicherheit 27 Geistige Beweglichkeit 92 Aggressivität/Dynamik		

KNOWLEDGE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.92888889	0.49133333	-0.43755556
-32 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten -110 Praktisches Umsetzungsvermögen -138 Komplexitätsdenken -72 Komplexes Wissen -98 Beherrschung techn. Mittel		

INTELLECTUAL SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.55408547	0.46119658	-0.92888889e-1
92 Auffassungsgabe -76 Fähigkeiten zur Problemerkennung -32 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge) -96 Informationssuche und Selektion -78 Fähigkeit zur Mehrfachleistung		

ENGAGEMENT / AMBITION		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.83866667	0.90230769	0.63641026e-1
27 Motivation/Ehrgeiz -96 Erfolgsstreben 3 Beharrlichkeit 70 Fleiß/Zuverlässigkeit 3 Belastbarkeit		

TEAM ABILITY		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.52571429	0.77321429	0.2475

3 Kommunikationsverhalten
 10 Handlungsflexibilität
 70 Aufgeschlossenheit
 -122 Kooperationsfähigkeit
 -56 Fähigkeit zur Selbstkritik
 150 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.79111111	0.88888889	0.97777778e-1

-12 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
 94 Fähigkeit, andere zu motivieren
 -16 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
 54 Delegation von Verantwortung
 -12 Risikoverhalten
 -56 Selbständigkeit

PROBLEM SOLVING SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	0.68381064	-0.31618936

-96 Situationsbewußtsein
 -89 Ausarbeitung von Lösungen
 -118 Bewertung von Konsequenzen
 -96 Entscheidung und Realisierung
 -98 Erfolgsbewertung

REMARKS & RECOMMENDATIONS

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.41730769)
 REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= -0.92888889e-1)
 REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= 0.63641026e-1)
 REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= 0.2475)
 REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0.97777778e-1)
 REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

REC. : The technical knowledge is somewhat below the standard, you should eliminate the shortcomings. (DIFF= -0.43755556)

DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : SPECIAL TASKS AND OPERATIONS OFFICER ON COMMAND : 4. OFFICER

Positive difference = individual profile better than standard profile
 Negative difference = individual profile worse than standard profile
 0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE
 STANDARD INDIVIDUAL DIFFERENCE

0.48269231 0.32019231 -0.1625

- 100 Äußere Erscheinung
- 122 Selbstsicherheit
- 27 Geistige Beweglichkeit
- 7 Aggressivität/Dynamik

KNOWLEDGE
 STANDARD INDIVIDUAL DIFFERENCE

0.92888889 0.37682051 -0.55206838

- 72 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten
- 110 Praktisches Umsetzungsvermögen
- 118 Komplexitätsdenken
- 52 Komplexes Wissen
- 188 Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS
 STANDARD INDIVIDUAL DIFFERENCE

0.51692991 0.30750769 -0.20942222

- 7 Auffassungsgabe
- 116 Fähigkeiten zur Problemerkennung
- 72 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)
- 76 Informationssuche und Selektion
- 138 Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ENGAGEMENT / AMBITION
 STANDARD INDIVIDUAL DIFFERENCE

0.83866667 0.782 -0.56666667e-1

- 27 Motivation/Ehrgeiz
- 56 Erfolgsstreben
- 56 Beharrlichkeit
- 50 Fleiß/Zuverlässigkeit
- 56 Belastbarkeit

TEAM ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.52571429	0.575	0.49285714e-1

- 16 Kommunikationsverhalten
- 10 Handlungsflexibilität
- 50 Aufgeschlossenheit
- 122 Kooperationsfähigkeit
- 56 Fähigkeit zur Selbstkritik
- 90 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.79111111	0.63589744	-0.15521368

- 52 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
- 14 Fähigkeit, andere zu motivieren
- 76 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
- 54 Delegation von Verantwortung
- 12 Risikoverhalten
- 56 Selbständigkeit

PROBLEM SOLVING SKILLS

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	0.65152021	-0.34847979

- 116 Situationsbewußtsein
- 110 Ausarbeitung von Lösungen
- 98 Bewertung von Konsequenzen
- 76 Entscheidung und Realisierung
- 118 Erfolgsbewertung

REMARKS & RECOMMENDATIONS

- REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= -0.1625)
- REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= -0.56666667e-1)
- REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= 0.49285714e-1)
- REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

- REC. : The technical knowledge is somewhat below the standard, you should eliminate the shortcomings. (DIFF= -0.55206838)
- REC. : Overall, the intellectual abilities do not meet the standard requirements. (DIFF= -0.20942222)
- REC. : The leadership skills are not developed enough. Analyze where defects are. (DIFF= -0.15521368)

DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : SPECIAL TASKS AND OPERATIONS OFFICER ON COMMAND : T E S T Person

Positive difference = individual profile better than standard profile
 Negative difference = individual profile worse than standard profile
 0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.48269231	0.7875	0.30480769

- 50 Äußere Erscheinung
- 27 Selbstsicherheit
- 27 Geistige Beweglichkeit
- 12 Aggressivität/Dynamik

KNOWLEDGE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.92888889	1	0.71111111e-1

- 57 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten
- 30 Praktisches Umsetzungsvermögen
- 18 Komplexitätsdenken
- 47 Komplexes Wissen
- 38 Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.61319658	0.76	0.14680342

- 92 Auffassungsgabe
- 3 Fähigkeiten zur Problemerkennung
- 27 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)
- 16 Informationssuche und Selektion
- 38 Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ENGAGEMENT / AMBITION		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.83866667	0.94066667	0.102

- 27 Motivation/Ehrgeiz
- 56 Erfolgsstreben
- 3 Beharrlichkeit
- 70 Fleiß/Zuverlässigkeit
- 16 Belastbarkeit

TEAM ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.52571429	1	0.47428571

- 13 Kommunikationsverhalten
- 50 Handlungsflexibilität
- 50 Aufgeschlossenheit
- 122 Kooperationsfähigkeit
- 16 Fähigkeit zur Selbstkritik
- 170 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.79111111	1	0.20888889

- 27 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
- 94 Fähigkeit, andere zu motivieren
- 3 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
- 94 Delegation von Verantwortung
- 27 Risikoverhalten
- 16 Selbständigkeit

PROBLEM SOLVING SKILLS

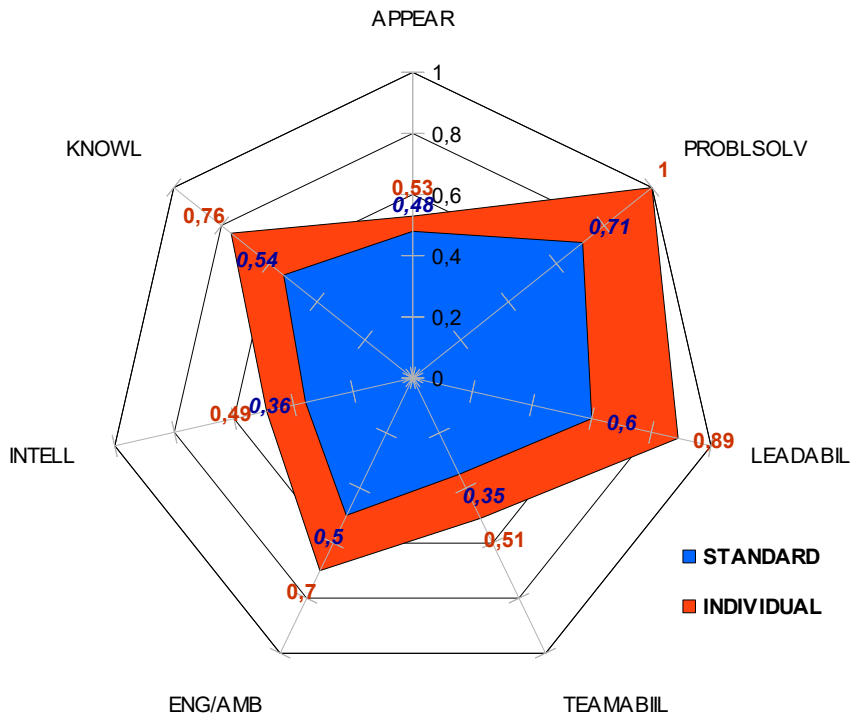
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	1	0

- 16 Situationsbewußtsein
- 30 Ausarbeitung von Lösungen
- 18 Bewertung von Konsequenzen
- 3 Entscheidung und Realisierung
- 38 Erfolgsbewertung

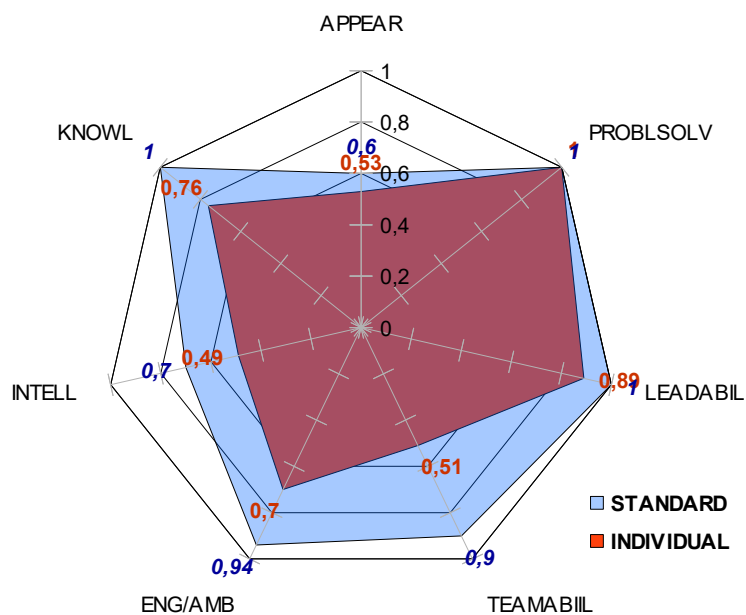
REMARKS & RECOMMENDATIONS

- REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.30480769)
- REMARK : The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0.71111111e-1)
- REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= 0.14680342)
- REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= 0.102)
- REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= 0.47428571)
- REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0.20888889)
- REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

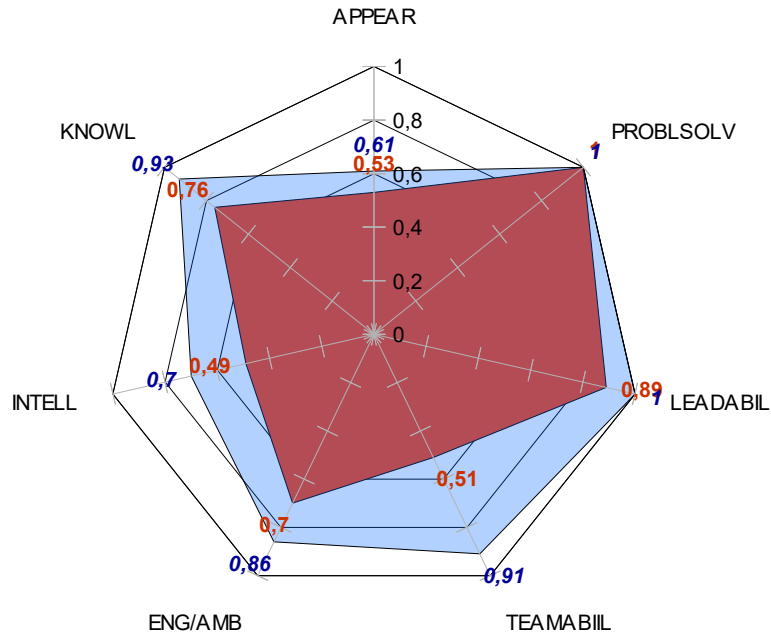
Comparison between STANDARD and INDIVIDUAL PROFILE "OPEN SEA" main characteristics



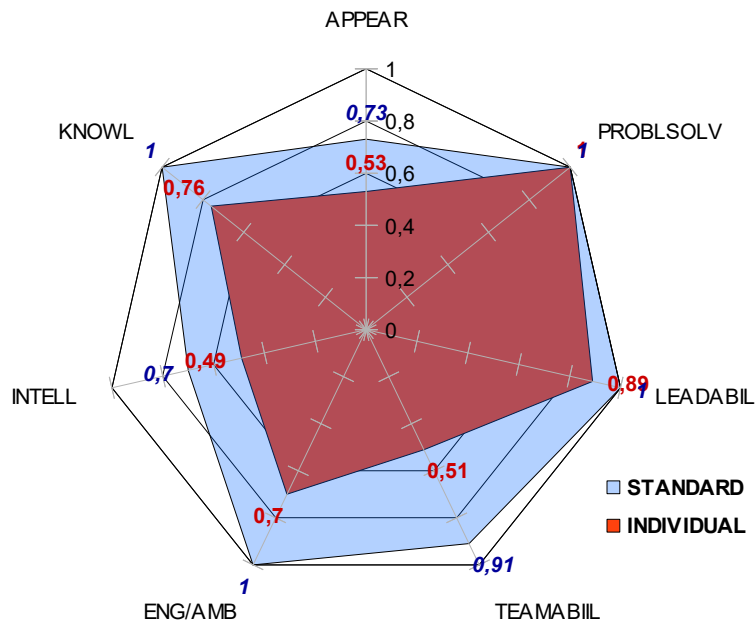
Comparison between STANDARD and INDIVIDUAL PROFILE "COASTAL AREA" main characteristics



**Comparison between
STANDARD and INDIVIDUAL PROFILE
"TRAFFIC SEPARATION LINE"
main characteristics**

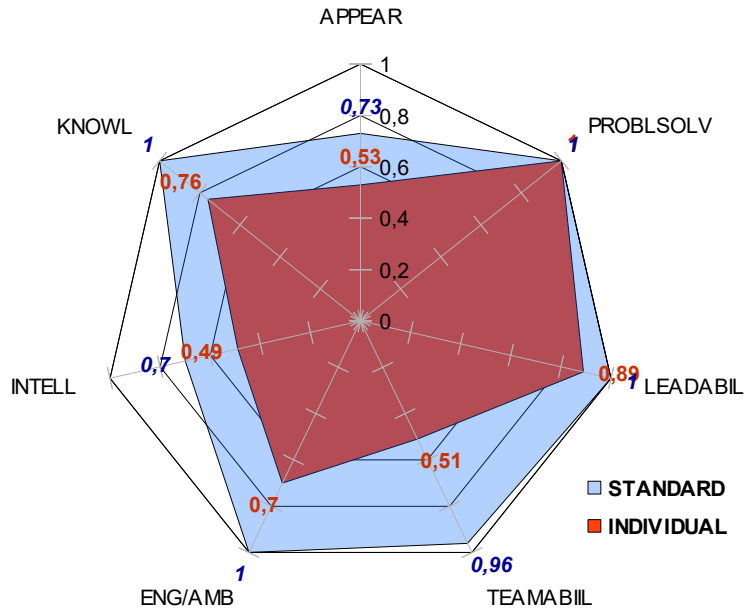


**Comparison between
STANDARD and INDIVIDUAL PROFILE
"APPROACHING"
main characteristics**

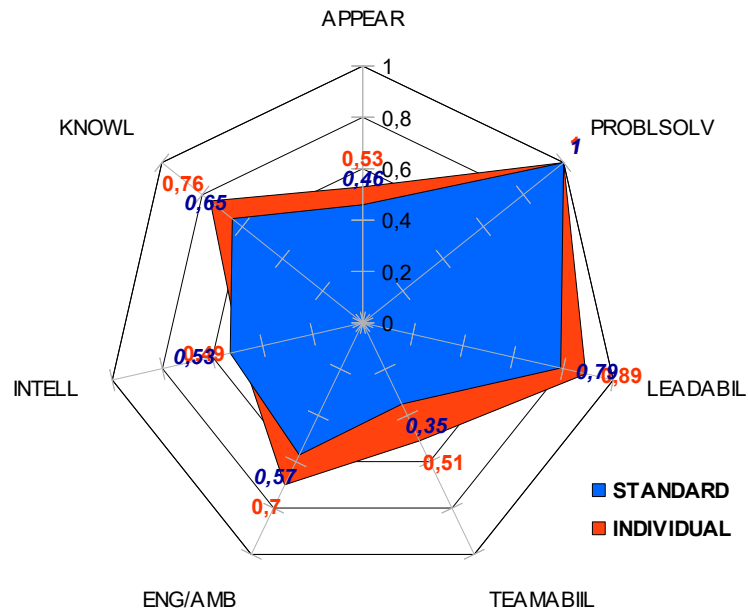


■ STANDARD
■ INDIVIDUAL

**Comparison between
STANDARD and INDIVIDUALPROFILE
"FAIR WAY"
main characteristics**

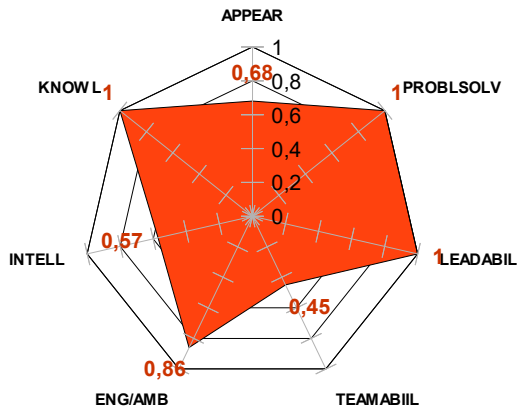


**Comparison between STANDARD and INDIVIDUAL
PROFILE "AT ANCHOR"
main characteristics**

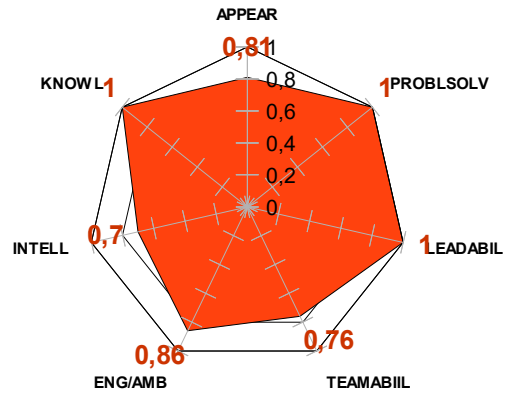


INDIVIDUELLE PROFILE (Beispiele)

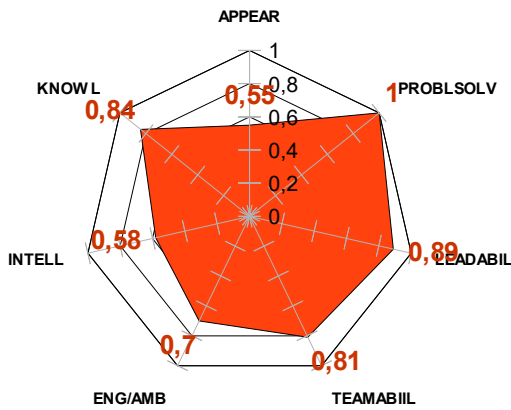
PROFILE "captain"



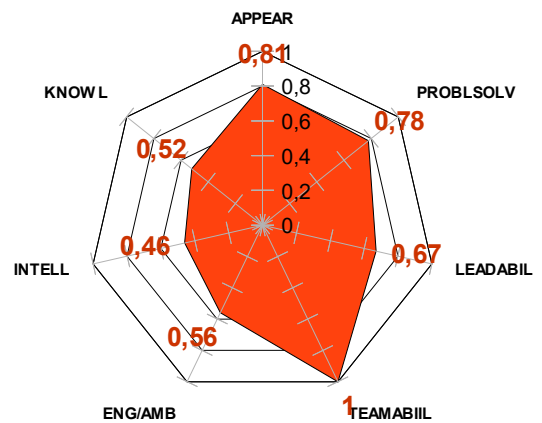
PROFILE "1. officer"



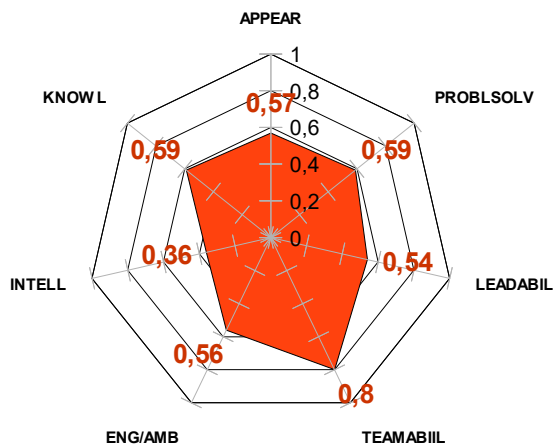
PROFILE "2. officer"



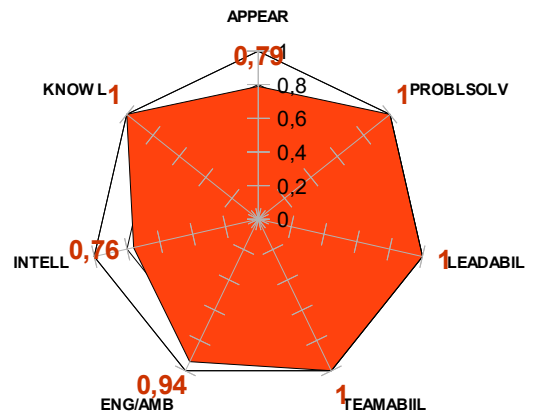
PROFILE "3. officer"



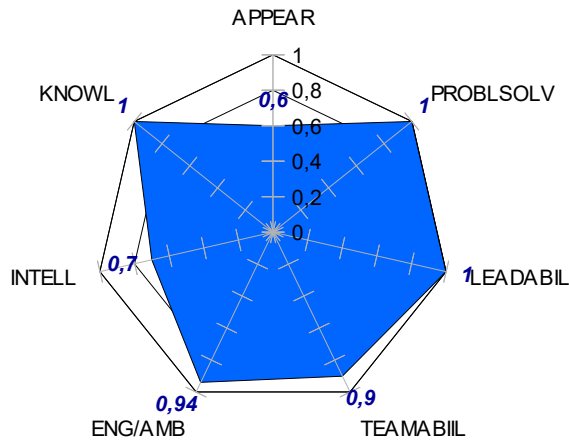
PROFILE "4. officer"



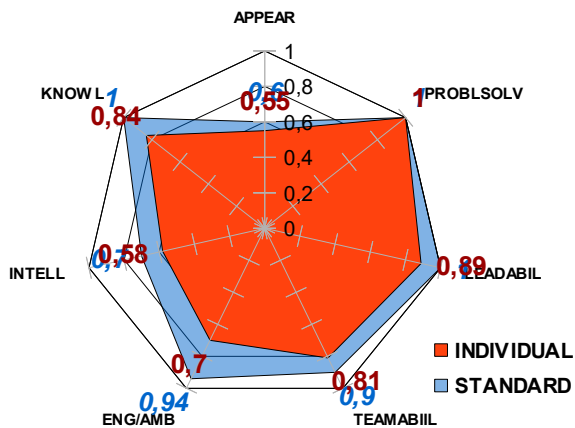
PROFILE "TEST PERSON"



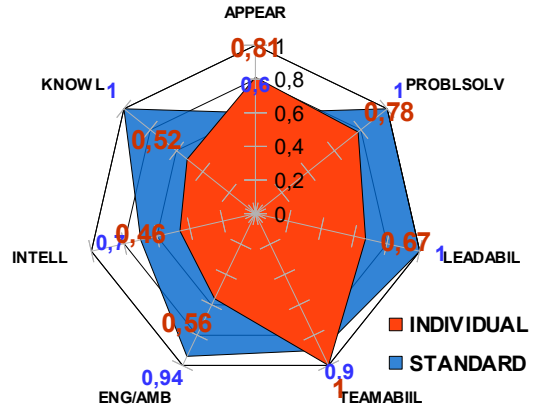
STANDARD PROFILE "COASTAL AREA"



PROFILE "2. officer" im Vergleich zum STANDARD "coastal traffic"

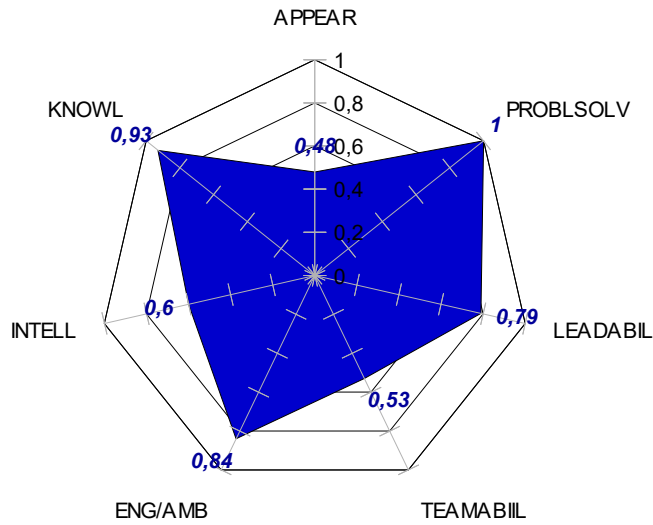


PROFILE "3. officer" im Vergleich zum STANDARD "coastal traffic"



ERGEBNIS des VERGLEICHES : Das individuelle Profil des 2. Offiziers ist besser an die notwendigen Anforderungen des Küstenverkehrsgebietes angepasst als das des 3. Offiziers.

STANDARD PROFILE "SPECIAL TASKS"



S T A N D A R D MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS „SPECIAL TASKS“

- APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.48269231 limited suitability
- KNOWLEDGE : 0.92888889 very large and quickly accessible
- INTELLECTUAL SKILLS : 0.61319658 very well developed
- ENGAGEMENT / AMBITION : 0.83866667 exceptionally well developed
- TEAM ABILITY : 0.52571429 conditionally team player
- LEADING ABILITY : 0.79111111 well developed
- PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

MAIN INDIVIDUAL CHARACTERISTICS CAPTAIN

APPEARANCE : 0.8125
KNOWLEDGE : 1
INTELLECTUAL SKILLS : 0.64177778
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.86133333
TEAM ABILITY : 0.46321429
LEADING ABILITY : 1
PROBLEM SOLVING SKILLS : 1

STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS OPEN SEA

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.48269231 limited suitability
KNOWLEDGE : 0.54059829 liquid and safe
INTELLECTUAL SKILLS : 0.42092308 normally available
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.50128205 relatively well developed
TEAM ABILITY : 0.35192308 barely a team player
LEADING ABILITY : 0.5982906 just enough
PROBLEM SOLVING SKILLS : 0.71384991 normally available

REMARKS & RECOMMENDATIONS

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.32980769)
REMARK : The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0.45940171)
REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= 0.2208547)
REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= 0.36005128)
REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= 0.11129121)
REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0.4017094)
REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0.28615009)

STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS COASTAL TRAFFIC

APPEARANCE : 0.59519231
KNOWLEDGE : 1
INTELLECTUAL SKILLS : 0.76
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667
TEAM ABILITY : 0.90178571
LEADING ABILITY : 1
PROBLEM SOLVING SKILLS : 1

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.59519231 limited suitability
KNOWLEDGE : 1 very large and quickly accessible
INTELLECTUAL SKILLS : 0.76 exceptionally well developed
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667 exceptionally well developed
TEAM ABILITY : 0.90178571 exceptionally good team player
LEADING ABILITY : 1 exceptionally well developed
PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

REMARKS & RECOMMENDATIONS

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.21730769)

REMARK : The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0)

REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= -0.11822222)

REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= -0.79333333e-1)

REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0)

REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

REC. : The work in the team has shortcomings, the default value must be sought. (DIFF= -0.43857143)

BEISPIEL

NAVIGATION MODE : COASTAL AREA

TIME : 21.35 SPD (log): 19 kts HDG(gyro) : 279.4

draft foreward: 8.2 m draft aft: 8.5 m

water depth: 24.5 m / depth u.k.: 16 m

cross track error: 24 m

kind of own ship : breadth :48 m length : 380 m

ship's type : PASSANGER ship, extremely large

BRIDGE MANNING: 2 NO, 1 LO

OFFICER in COMMAND : 2. nautical officer

SPECIFIC DATA :

wind force true : 7 Bft

wind direction true: 75 °

current force : 1.5 kts current direction / comes from: 230 °

waves / swell direction from : 70 °

height of waves:1.2

heeling angle: 3 °

total distance of voyage: 183 nm;

distance done already: 37.02 nm

ASSESSMENT OF INDIVIDUAL PROFILE CHARAKTERISTICS

MAIN INDIVIDUAL CHARACTERISTICS 2. OFFICER

APPEARANCE : 0.42769231

KNOWLEDGE : 0.69196581

INTELLECTUAL SKILLS : 0.52355556

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.58061538

TEAM ABILITY : 0.35041209

LEADING ABILITY : 0.86666667

PROBLEM SOLVING SKILLS : 0.90909091

DETAILED INDIVIDUAL PROFILE ASSESSMENT 2. OFFICER

E R S C H E I N U N G S B I L D (Äußeres, Selbstsicherheit, Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

A P P E A R A N C E : 0.42769231 less suitable - wenig geeignet.

Äußere Erscheinung

outer appearance 50 completely inconspicuous - völlig unauffällig

Selbstsicherheit

self-confidence 70 relatively uncertain - relativ unsicher

Geistige Beweglichkeit

mental agility 110 normally active - normal aktiv

Aggressivität/Dynamik

aggressivity/dynamics 90 restrained dynamic - zurückhaltend dynamisch

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 0.69196581 liquid and safe - flüssig und sicher

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten

Theoretical knowledge on individual areas 150 very deep - sehr tief

Praktisches Umsetzungsvermögen

Practical implementation capacity 90 more uncertain than exactly - eher unsicher als exakt

Komplexitätsdenken

complexity of thinking 110 well structured - gut strukturiert

Komplexes Wissen

complex knowledge 70 very low - sehr gering

Beherrschung techn. Mittel

handling of technical means 110 pretty safe - ziemlich sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.52355556 normally available - ganz normal vorhanden

Auffassungsgabe

perception/grasp 150 very large - sehr groß

Fähigkeiten zur Problemerkennung

skills for problem detection 110 normally pronounced - normal ausgeprägt

Strukturiertes Denken(Zusammenhänge)

Structured thinking (correlations) 110 fairly systematically - ziemlich systematisch

Informationssuche und Selektion

searching for information and selection 110 normally pronounced - normal ausgeprägt

Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ability to multi-performance 110 normally pronounced - normal ausgeprägt

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.58061538 normally available - ganz normal vorhanden

Motivation/Ehrgeiz

motivation / ambition 70 very low - sehr gering

Erfolgsstreben

striving for success 70 very low - sehr gering

Beharrlichkeit

insistence 150 very large - sehr groß

Fleiß/Zuverlässigkeit

Diligence / reliability 90 rather small as well - eher gering als gut

Belastbarkeit

Endurance 90 rather small as well - eher gering als gut

TEAMFÄHIGKEIT

TEAM ABILITY : 0.35041209 barely a team player - kaum teamfähig

Kommunikationsverhalten

communication behavior: 70 very low - sehr gering

Handlungsflexibilität

flexibility of actions : 110 normal, fairly flexible - normal, ziemlich beweglich

Aufgeschlossenheit

open mindedness : 70 very introverted - sehr introvertiert

Kooperationsfähigkeit

cooperation skills : 0 absolutely headstrong - absolut eigensinnig

Fähigkeit zur Selbstkritik

capacity for self-criticism : 90 rather less than adequate - eher weniger als ausreichend

Fähigkeit zum lauten Denken

ability to think aloud : 70 very slightly marked - sehr wenig ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

LEADERSHIP ABILITY : 0.86666667 very well developed - sehr gut ausgeprägt

Veranlagung für Übernahme von Verantwortung

predisposition to the taking responsibility : 110 normally pretty high - normal, ziemlich hoch

Fähigkeit ,andere zu motivieren

ability to motivate others : 90 rather low as well - eher gering als gut

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz

willingness to make decisions and determination : 110 pretty quickly - ziemlich schnell

Delegation von Verantwortung

delegation of responsibility : 150 very quickly - sehr schnell

Risikoverhalten

risk behavior : 110 normal, fairly large - normal, ziemlich groß

Selbständigkeit

self-reliance : 150 very large - sehr groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 0.90909091 exceptionally well developed -

außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein

situational awareness : 90 rather low as well - eher gering als gut

Ausarbeitung von Lösungen

drafting of solutions : 110 normal quite comprehensive - normal, ziemlich umfassend

Bewertung von Konsequenzen

evaluation of consequences : 90 rather less than good - eher weniger als gut

Entscheidung und Realisierung

decision and realization : 110 normal, pretty good - normal, ziemlich gut

Erfolgsbewertung

success review : 110 normal, quite often - normal, ziemlich häufig

VERBAL EVALUATION OF INDIVIDUAL PROPERTIES 2. OFFICER

Die Persönlichkeit erscheint in ihrem Gesamtbild als wenig geeignet.

Nach ihrer äußeren Erscheinung ist sie äußerst zurückhaltend und strahlt eine relativ kleine Selbstsicherheit aus. Die geistige Beweglichkeit kann als mittelmäßig eingeschätzt werden.

Sie hat eine gering herausgebildete Dynamik. Die Persönlichkeit hat insgesamt ein flüssiges und sicheres Fachwissen. Das resultiert aus sehr tiefem theoretischen Wissen auf Einzelgebieten und einem eher unsicheren als exakten praktischen Umsetzungsvermögen. Das Denken in komplexen Situationen und bei hohen Anforderungen ist gut strukturiert.

Komplexes Wissen der Persönlichkeit ist sehr gering. Technische Mittel (Ruder- und Maschinenanlage, Radar, ECDIS, Kommunikationsmittel u.a.) werden ziemlich sicher beherrscht.

Die intellektuellen Fähigkeiten für die Schiffsführung sind gut ausgeprägt. Die Persönlichkeit hat eine sehr große Auffassungsgabe; Fähigkeiten zur Problemerkennung sind normal ausgeprägt. Das strukturierte Denken bzw. das Denken in Zusammenhängen verläuft ziemlich systematisch. Die Suche nach und die Selektion von Informationen sind von mittlerer Güte. Mehrfachleistungen sind normal ausgeprägt.

Die Persönlichkeit hat einen gut ausgebildeten Ehrgeiz. Ihre Motivation ist sehr gering Sie strebt sehr wenig nach Erfolg. Ihre Beharrlichkeit ist sehr stark.

Die Zuverlässigkeit ist eher gering als hinreichend, ihre Belastbarkeit kann als eher gering als gut bewertet werden.

Die Persönlichkeit gilt hinsichtlich der Teamarbeit als kaum teamfähig. Das Kommunikationsverhalten ist sehr gering ausgeprägt. Die Handlungsflexibilität kann als normal und ziemlich beweglich bewertet werden. Für die Arbeit im Team ist die Fähigkeit der Persönlichkeit zum lauten Denken sehr wenig ausgeprägt. Gegenüber anderen Teammitgliedern und Problemen gilt sie als sehr introvertiert. Die Kooperationsfähigkeit im Team wird mit absolut eigensinnig eingeschätzt; selbstkritisches Verhalten ist eher weniger als ausreichend.

Die Fähigkeiten der Persönlichkeit zur Führung eines Teams sind sehr gut ausgeprägt.

Eine Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung ist normal, ziemlich hoch.

Die Fähigkeit, andere Teammitglieder zu motivieren ist eher gering als gut entwickelt.

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz gelten als ziemlich schnell. Hinsichtlich der Delegation von Verantwortung ist die Persönlichkeit sehr schnell.

Das Eingehen von Risiken geschieht ziemlich zurückhaltend. Ihre Selbständigkeit gilt als sehr groß.

Die Kompetenz zur Lösung von Problemen ist außerordentlich gut ausgebildet.

Das Situationsbewußtsein ist eher gering als gut. Bei der Ausarbeitung von Lösungen entwickelt die Persönlichkeit ziemlich umfassende Ideen. Die Bewertung von Konsequenzen erfolgt eher weniger als gut. Bei der Entscheidung und Realisierung der gefundenen Lösungen ist die Persönlichkeit ziemlich gut. Den Erfolg der Handlungen / Aktionen überprüft sie ziemlich häufig.

S T A N D A R D MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS

NAVIGATION MODE : COASTAL AREA

Merkmale : Häufige Begegnungssituationen in der Regel parallel zur Küste, aber auch querlaufender Verkehr (Fischer, Segler, kleine Berufsfahrzeuge), kleinere Passierabstände als auf offener See, Manöverraum mindestens zu einer Seite (Landseite) begrenzt, Geschwindigkeit bei ausreichender Wassertiefe unbegrenzt, häufige Bahnkontrolle erforderlich, mittelgroße Entscheidungszeit, Handlungsspielraum eingeschränkt.

Features: Frequent encounter situations usually parallel to the coast, but also cross-border traffic (fishermen, sailors, small professional vehicles), smaller passing distances than on the open sea, maneuver space limited to at least one side (land side), speed with sufficient water depth unlimited, frequent track control required, medium decision time, room for maneuver limited.

STANDARD MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.59519231 limited suitability
KNOWLEDGE : 1 very large and quickly accessible
INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667 exceptionally well developed
TEAM ABILITY : 0.90178571 exceptionally good team player
LEADING ABILITY : 1 exceptionally well developed
PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

APPEARANCE : 0.59519231 limited suitability - bedingt geeignet.

Äußere Erscheinung

outer appearance 50 normal - normal

Selbstsicherheit

self-confidence 70 well developed - gut ausgeprägt

Geistige Beweglichkeit

mental agility 110 very active and agile - sehr aktiv und beweglich

hyperactive - hyperaktiv

Aggressivität/Dynamik

aggressivity/dynamics 90 restrained - zurückhaltend

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 1 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten

Theoretical knowledge on individual areas 150 very deep and comprehensive - sehr tief und umfassend

Praktisches Umsetzungsvermögen

Practical implementation capacity 90 very precisely to perfect and according situation - sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß

Komplexitätsdenken

complexity of thinking 110 well structured - gut strukturiert

Komplexes Wissen

complex knowledge 70 extraordinarily large - außerordentlich groß

Beherrschung techn. Mittel

handling of technical means 110 very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Auffassungsgabe

perception/grasp 150 extraordinarily large - außerordentlich groß

Fähigkeiten zur Problemerkennung

skills for problem detection 110 extraordinarily large - außerordentlich groß

Strukturiertes Denken(Zusammenhänge)

Structured thinking (correlations) 110 exceptionally systematic - außerordentlich

systematisch

Informationssuche und Selektion

searching for information and selection 110 extremely selective - außerordentlich gezielt

Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ability to multi-performance 110 exceptionally strong - außerordentlich stark

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz

motivation / ambition 70 extremely motivated and ambitious - außerordentlich motiviert

und ehrgeizig

Erfolgsstreben

striving for success 70 quite large - ziemlich groß

Beharrlichkeit

insistence 150 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt

Fleiß/Zuverlässigkeit

Diligence / reliability 90 extraordinarily large - außerordentlich groß

Belastbarkeit

Endurance 90 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

TEAM ABILITY : 0.90178571 exceptionally good team player - außerordentlich gut teamfähig

Kommunikationsverhalten

communication behavior: 70 extremely pronounced - außerordentlich ausgeprägt

Handlungsflexibilität

flexibility of actions : 110 extraordinarily flexible - außerordentlich beweglich

Aufgeschlossenheit

open mindedness : 70 normally pretty high - normal, ziemlich hoch

Kooperationsfähigkeit

cooperation skills : 0 conspicuous good and appropriate to the situation - auffällig gut und situationsgerecht

Fähigkeit zur Selbstkritik

capacity for self-criticism : 90 very pronounced - sehr ausgeprägt

Fähigkeit zum lauten Denken

ability to think aloud : 70 very pronounced - sehr ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

LEADERSHIP ABILITY : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt

Veranlg.f.Übern.v.Verantw.

predisposition to the taking responsibility : 110 extremely fast and high - außerord.schnell und hoch

Fähigk.,andere zu motiv.

ability to motivate others : 90 extraordinarily stirring - außerordentlich mitreißend

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz

willingness to make decisions and determination : 110 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt

Delegation von Verantwortung

delegation of responsibility : 150 normal, pretty quickly - normal, ziemlich schnell

Risikoverhalten

risk behavior : 110 exceedingly careful - außerordentlich vorsichtig

Selbständigkeit

self-reliance : 150 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein

situational awareness : 90 extraordinarily high - außerordentlich hoch

Ausarbeitung von Lösungen

drafting of solutions : 110 extraordinarily much and good - außerordentlich viel und gut

Bewertung von Konsequenzen

evaluation of consequences : 90 very fast and accurate - sehr schnell und richtig

Entscheidung und Realisierung

decision and realization : 110 extraordinarily perfect - außerordentlich perfekt

Erfolgsbewertung

success review : 110 extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

VERBAL SUMMERY REGARDING STANDARD PROPERTIES

Das Schiff befindet sich im Operationsgebiet : KÜSTE.

Dieses Gebiet erfordert folgende Persönlichkeitseigenschaften :

Das Erscheinungsbild kann insgesamt natürlich und ausgeglichen sein.

Die äußere Erscheinung ist dann ausgeglichen und strahlt eine gut ausgeprägte Selbstsicherheit aus. An die geistige Beweglichkeit werden hyperaktive Ansprüche gestellt.

Es ist eine Dynamik denkbar.

Im Operationsgebiet ist ein sehr großes und schnell abrufbares Fachwissen notwendig. Das setzt sich zusammen aus sehr tiefem und umfassendem theoretischen Wissen auf Einzelgebieten und einem sehr exakten bis perfekten und situationsgemäßen praktischen Umsetzungsvermögen.

Ist das Denken in komplexen Situationen und bei hohen Anforderungen gut strukturiert, ist das Übersehen kritischer Zustände eher selten. In der Regel ist diese Anforderung mit der Verfügbarkeit über komplexes Wissen verbunden. Ist das außerordentlich groß, existiert auf diesem Gebiet hinreichende fachliche Kompetenz.

Wenn die Kenntnis und Beherrschung technische Mittel (Ruder- und Maschinenanlage, Radar, ECDIS, Kommunikationsmittel u.a.) außerordentlich gut und sicher ausgebildet sind, bilden Wissen und Handeln eine Einheit.

Die intellektuellen Anforderungen an die Schiffsführung müssen außerordentlich gut erfüllt werden. Hat die Persönlichkeit eine außerordentlich große Auffassungsgabe, erfüllt sie die Anforderungen an die Schiffsführung. Wenn die sehr wichtigen Fähigkeiten zur Problemerkennung außerordentlich groß sind, können die Anforderungen erfüllt werden.

Verläuft das strukturierte Denken bzw. das Denken in Zusammenhängen außerordentlich systematisch, kann das eine wichtige Voraussetzung für eine geplante Aktion sein. Die Suche nach und die Selektion von Informationen sind außerordentlich gezielt

und damit anforderungsgerecht. Mehrfachleistungen sind erforderlich und außerordentlich stark ausgeprägt.

Die Persönlichkeit verfügt über einen außerordentlich starken Ehrgeiz, der für die Entscheidungen nicht nachteilig sein muss. Eine außerordentlich starke Motivation sollte zur kritischen Prüfung der Aktionen führen. Ein Streben nach Erfolg ist ziemlich stark. Die für die Verfolgung von Zielen erforderliche Beharrlichkeit ist außerordentlich stark. Die Zuverlässigkeit ist außerordentlich stark. Die Belastbarkeit kann als außerordentlich hoch bewertet werden.

Für die Arbeit im Team ist zu beachten, dass die Persönlichkeit als außerordentlich gut teamfähig gilt. Das erforderliche Kommunikationsverhalten ist Die Handlungsflexibilität kann als sehr beweglich/außerordentlich beweglich bewertet werden. Für die Arbeit im Team ist die Fähigkeit der Persönlichkeit zum lauten Denken sehr ausgeprägt. Gegenüber anderen Teammitgliedern und Problemen gilt sie als ziemlich weit aufgeschlossen. Hinsichtlich der Kooperationsfähigkeit im Team wird die Person als auffällig gut und situationsgerecht eingeschätzt. Selbstkritisches Verhalten ist sehr ausgeprägt.

Die Fähigkeiten der Persönlichkeit zur Führung eines Teams sind außerordentlich gut ausgeprägt. Eine Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung ist außerordentlich stark und groß.

Die Fähigkeit, andere Teammitglieder zu motivieren ist außerordentlich stark ausgeprägt. Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz gelten als außerordentlich schnell und exakt. Hinsichtlich der Delegation von Verantwortung ist die Persönlichkeit ziemlich bereitwillig und schnell. Das Eingehen von Risiken geschieht außerordentlich bedachtsam. Ihre Selbständigkeit gilt als außerordentlich groß.

Die Kompetenz zur Lösung von Problemen ist außerordentlich gut ausgebildet. Das Situationsbewußtsein Bei der Ausarbeitung von Lösungen entwickelt die Persönlichkeit außerordentlich viele und gute Ideen. Die Bewertung von Konsequenzen erfolgt sehr schnell und richtig. Bei der Entscheidung und Realisierung der gefundenen Lösungen ist die Persönlichkeit außerordentlich perfekt. Den Erfolg der Handlungen / Aktionen überprüft sie außerordentlich gründlich.

ANALYSIS OF WEAKNESSES AND STRENGTHS

**DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : COASTAL AREA
OFFICER ON COMMAND : 2. OFFICER**

Positive difference = individual profile better than standard profile
Negative difference = individual profile worse than standard profile
0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.59519231	0.42769231	-0.1675

- 72 Äußere Erscheinung
- 52 Selbstsicherheit
- 56 Geistige Beweglichkeit
- 12 Aggressivität/Dynamik

KNOWLEDGE		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	0.69196581	-0.30803419

- 16 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten
- 76 Praktisches Umsetzungsvermögen
- 12 Komplexitätsdenken
- 96 Komplexes Wissen
- 78 Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.70088889	0.52355556	-0.17733333

- 16 Auffassungsgabe
- 78 Fähigkeiten zur Problemerkennung
- 56 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)
- 78 Informationssuche und Selektion
- 56 Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ENGAGEMENT / AMBITION (commitment)		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.94066667	0.58061538	-0.36005128

- 96 Motivation/Ehrgeiz
- 52 Erfolgsstreben
- 16 Beharrlichkeit
- 98 Fleiß/Zuverlässigkeit
- 76 Belastbarkeit

TEAM ABILITY		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.90178571	0.35041209	-0.55137363

- 118 Kommunikationsverhalten
- 56 Handlungsflexibilität
- 52 Aufgeschlossenheit
- 188 Kooperationsfähigkeit
- 98 Fähigkeit zur Selbstkritik
- 96 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	0.86666667	-0.13333333

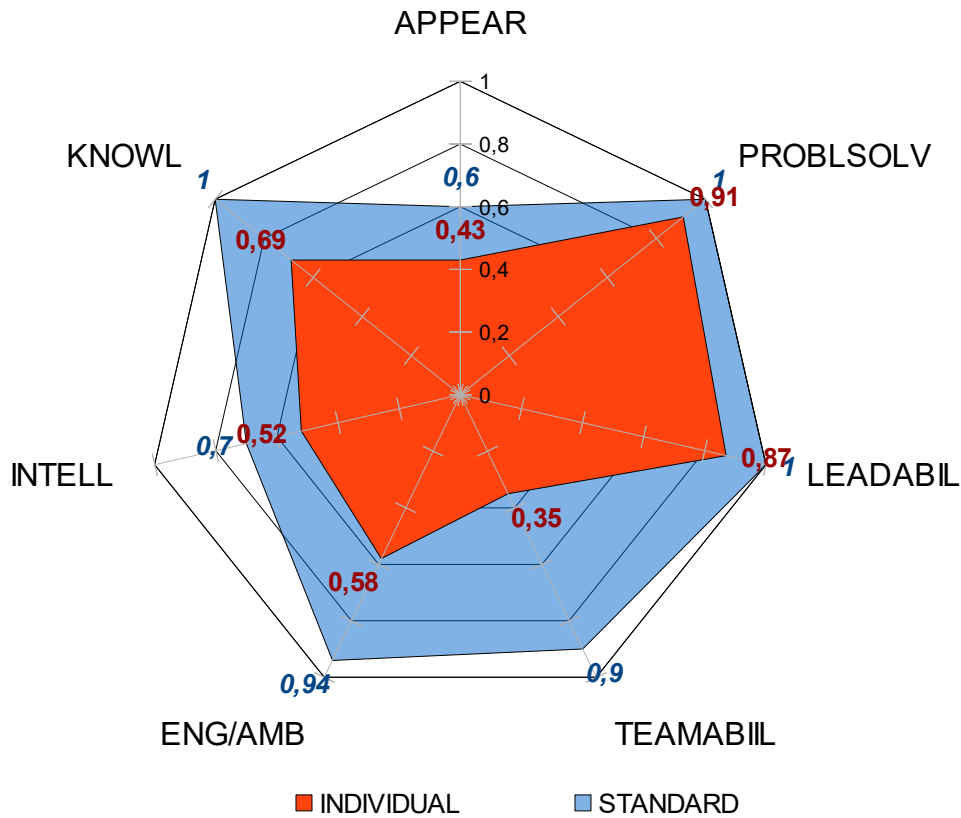
- 56 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
- 76 Fähigkeit, andere zu motivieren
- 78 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
- 27 Delegation von Verantwortung
- 78 Risikoverhalten
- 16 Selbständigkeit

PROBLEM SOLVING SKILLS

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	0.90909091	-0.90909091e-1

- 98 Situationsbewußtsein
- 56 Ausarbeitung von Lösungen
- 76 Bewertung von Konsequenzen
- 56 Entscheidung und Realisierung
- 78 Erfolgsbewertung

PROFILE "2. officer" im Vergleich zum STANDARD "coastal traffic"



REMARKS & RECOMMENDATIONS

=====

- REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= -0.1675)
- REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= -0.13333333)
- REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= -0.90909091e-1)
- RECOM. : The **technical knowledge** is somewhat below the standard, you should eliminate the shortcomings. (DIFF= -0.30803419)
- RECOM. : Overall, the **intellectual abilities** do not meet the standard requirements. (DIFF= -0.17733333)
- RECOM. : The **lack of eng/amb (commitment)** should be considered. (DIFF= -0.36005128)
- RECOM. : The **work in the team** has shortcomings, the default value must be sought. (DIFF= -0.55137363)

DIFFERENCES IN PERSONALITY CHARACTERISTICS STANDARD AND INDIVIDUAL

Positive difference = individual profile better than standard profile
Negative difference = individual profile worse than standard profile
0 - difference value = both profiles are the same

SCHWÄCHEN / Differenzen zwischen -50 und -125

APPEARANCE

- Äußere Erscheinung
- Selbstsicherheit
- Geistige Beweglichkeit

KNOWLEDGE

- Praktisches Umsetzungsvermögen
- Komplexes Wissen
- Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS

- Fähigkeiten zur Problemerkennung
- Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)
- Informationssuche und Selektion
- Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ENGAGEMENT / AMBITION

- Motivation/Ehrgeiz
- Erfolgsstreben
- Fleiß/Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit

TEAM ABILITIES

- Kommunikationsverhalten
- Handlungsflexibilität
- Aufgeschlossenheit
- Fähigkeit zur Selbstkritik
- Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITIES

- Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
- Fähigkeit, andere zu motivieren
- Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
- Risikoverhalten

PROBLEM SOLVING SKILLS

- Situationsbewußtsein
- Ausarbeitung von Lösungen
- Bewertung von Konsequenzen

Entscheidung und Realisierung
Erfolgsbewertung

NICHT ZULÄSSIGE S C H W Ä C H E N / Differenzen größer als -125

Kandidat hat bezüglich 'APPEARANCE' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'KNOWLEDGE' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'INTELLECTUAL SKILLS' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'ENGAGEMENT / AMBITION' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'TEAM ABILITIES' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'LEADING ABILITIES' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'PROBLEM SOLVING SKILLS' keine nicht zulässige Schwächen

S T Ä R K E N / Differenzen zwischen +50 und +125

APPEARANCE
KNOWLEDGE
INTELLECTUAL SKILLS
ENGAGEMENT / AMBITION
TEAM ABILITIES
LEADING ABILITIES
PROBLEM SOLVING SKILLS

AUSSERGEWÖHNLICHE STÄRKEN / Differenzen größer als +125

Kandidat hat bezüglich 'APPEARANCE' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'KNOWLEDGE' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'INTELLECTUAL SKILLS' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'ENGAGEMENT / AMBITION' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'TEAM ABILITIES' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'LEADING ABILITIES' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'PROBLEM SOLVING SKILLS' keine außergewöhnlichen Stärken

NAVIGATION MODE : COASTAL AREA

TIME : 21.35 SPD (log): 19 kts HDG(gyro) : 279.4
draft foreward: 8.2 m draft aft: 8.5 m
water depth: 24.5 m / depth u.k.: 16 m
cross track error: 24 m
kind of own ship : breadth :48 m length : 380 m
ship's type : PASSANGER ship, extremely large

BRIDGE MANNING: 2 NO, 1 LO

OFFICER in COMMAND : 1. nautical officer

SPECIFIC DATA :

wind force true : 7 Bft
wind direction true: 75 °
current force : 1.5 kts current direction / comes from: 230 °
waves / swell direction from : 70 °

height of waves:1.2
heeling angle: 3 °
total distance of voyage: 183 nm;
distance done already: 37.02 nm

ASSESSMENT OF INDIVIDUAL PROFILE CHARAKTERISTICS

MAIN INDIVIDUAL CHARACTERISTICS 1. OFFICER

APPEARANCE : 0.8125
KNOWLEDGE : 1
INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889
ENGAGEMENT / AMBITION : 0.86133333
TEAM ABILITY : 0.7625
LEADING ABILITY : 1
PROBLEM SOLVING SKILLS : 1

DETAILED INDIVIDUAL PROFILE ASSESSMENT 1. OFFICER

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit,
Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

APPEARANCE : 0.8125 very appropriate - sehr gut geeignet.

Äußere Erscheinung

outer appearance 150 naturally and correctly - natürlich und korrekt

Selbstsicherheit

self-confidence 110 well developed - gut ausgeprägt

Geistige Beweglichkeit

mental agility 170 very active and agile - sehr aktiv und beweglich

hyperactive - hyperaktiv

Aggressivität/Dynamik

aggressivity/dynamics 170 extremely aggressive and dynamic - außerordentlich

aggressiv und dynamisch

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 1 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten

Theoretical knowledge on individual areas 150 very deep - sehr tief

Praktisches Umsetzungsvermögen

Practical implementation capacity 180 very precisely to perfect and according situation -

sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß

Komplexitätsdenken

complexity of thinking 150 very well structured - sehr gut strukturiert

Komplexes Wissen

complex knowledge 150 very large - sehr groß

Beherrschung techn. Mittel

handling of technical means 110 pretty safe - ziemlich sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.70088889 exceptionally well developed - außerordentlich

gut ausgebildet

Auffassungsgabe

perception/grasp 110 fairly large - ziemlich groß
Fähigkeiten zur Problemerkennung
skills for problem detection 150 very large - sehr groß
Strukturiertes Denken(Zusammenhänge)
Structured thinking (correlations) 150 good and systematically - gut und systematisch
Informationssuche und Selektion
searching for information and selection 170 extremely selective - außerordentlich gezielt
Fähigkeit zur Mehrfachleistung
ability to multi-performance 150

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.86133333 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet
Motivation/Ehrgeiz
motivation / ambition 150 very large - sehr groß
Erfolgsstreben
striving for success 150 very large - sehr groß
Beharrlichkeit
insistence 170 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt
Fleiß/Zuverlässigkeit
Diligence / reliability 110 quite high - ziemlich hoch
Belastbarkeit
Endurance 110 quite normal to high - normal bis ziemlich hoch

TEAMFÄHIGKEIT

TEAM ABILITY : 0.7625 very good team player - sehr gut teamfähig
Kommunikationsverhalten
communication behavior: 170 extremely pronounced - außerordentlich ausgeprägt
Handlungsflexibilität
flexibility of actions : 110 normal, fairly flexible - normal, ziemlich beweglich
Aufgeschlossenheit
open mindedness : 170 extremely talkative - außerordentlich redselig
Kooperationsfähigkeit
cooperation skills : 0 absolutely headstrong - absolut eigensinnig
Fähigkeit zur Selbstkritik
capacity for self-criticism : 90 rather less than adequate - eher weniger als ausreichend
Fähigkeit zum lauten Denken
ability to think aloud : 150 sufficiently available - ausreichend vorhanden

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

LEADERSHIP ABILITY : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt
Veranlagung für Übernahme von Verantwortung
predisposition to the taking responsibility : 150 very quickly - sehr schnell
Fähigkeit ,andere zu motivieren
ability to motivate others : 90 rather low as well - eher gering als gut
Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
willingness to make decisions and determination : 170 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt
Delegation von Verantwortung
delegation of responsibility : 150 very quickly - sehr schnell

Risikoverhalten

risk behavior : 110 normal, fairly large - normal, ziemlich groß

Selbständigkeit

self-reliance : 170 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Situationsbewußtsein

situational awareness : 150 very high - sehr hoch

Ausarbeitung von Lösungen

drafting of solutions : 110 normal quite comprehensive - normal, ziemlich umfassend

Bewertung von Konsequenzen

evaluation of consequences : 110 normal, pretty good - normal, ziemlich gut

Entscheidung und Realisierung

decision and realization : 150 largely perfect - weitgehend perfekt

Erfolgsbewertung

success review : 90 rather none than good - eher keine als gut

VERBAL EVALUATION OF INDIVIDUAL PROPERTIES 1. OFFICER

Die Persönlichkeit erscheint in ihrem Gesamtbild als sehr gut geeignet.

Nach ihrer äußeren Erscheinung ist sie natürlich und korrekt und strahlt eine gut ausgeprägte Selbstsicherheit aus.

Die geistige Beweglichkeit kann als hyperaktiv eingeschätzt werden.

Sie hat eine außerordentlich aggressive Dynamik.

Die Persönlichkeit hat insgesamt ein sehr großes und schnell abrufbares Fachwissen. Das resultiert aus sehr tiefem theoretischen Wissen auf Einzelgebieten und einem sehr exakten bis perfekten und situationsgemäßen praktischen Umsetzungsvermögen. Das Denken in komplexen Situationen und bei hohen Anforderungen ist sehr gut strukturiert.

Komplexes Wissen der Persönlichkeit ist sehr groß. Technische Mittel (Ruder- und Maschinenanlage, Radar, ECDIS, Kommunikationsmittel u.a.) werden ziemlich sicher beherrscht.

Die intellektuellen Fähigkeiten für die Schiffsführung sind außerordentlich gut ausgebildet.

Die Persönlichkeit hat eine ziemlich große Auffassungsgabe;

Fähigkeiten zur Problemerkennung sind sehr groß. Das strukturierte Denken bzw. das Denken in Zusammenhängen verläuft gut und systematisch.

Die Suche nach und die Selektion von Informationen sind außerordentlich gezielt.

Mehrfachleistungen sind Die Persönlichkeit hat einen außerordentlich starken Ehrgeiz.

Ihre Motivation ist sehr groß Sie strebt sehr stark nach Erfolg. Ihre Beharrlichkeit ist außerordentlich stark. Die Zuverlässigkeit ist ziemlich stark, ihre Belastbarkeit kann als normal bis ziemlich hoch bewertet werden.

Die Persönlichkeit gilt hinsichtlich der Teamarbeit als sehr gut teamfähig. Das

Kommunikationsverhalten ist außerordentlich gut ausgeprägt.

Die Handlungsflexibilität kann als normal und ziemlich beweglich bewertet werden.

Für die Arbeit im Team ist die Fähigkeit der Persönlichkeit zum lauten Denken

ausreichend vorhanden.

Gegenüber anderen Teammitgliedern und Problemen gilt sie als außerordentlich redselig.

Die Kooperationsfähigkeit im Team wird mit absolut eigensinnig eingeschätzt;

selbstkritisches Verhalten ist eher weniger als ausreichend.

Die Fähigkeiten der Persönlichkeit zur Führung eines Teams sind außerordentlich gut ausgeprägt.

Eine Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung ist sehr stark.

Die Fähigkeit, andere Teammitglieder zu motivieren ist eher gering als gut entwickelt.

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz gelten als außerordentlich schnell und exakt.

Hinsichtlich der Delegation von Verantwortung ist die Persönlichkeit sehr schnell.

Das Eingehen von Risiken geschieht ziemlich zurückhaltend. Ihre Selbständigkeit gilt als außerordentlich groß.

Die Kompetenz zur Lösung von Problemen ist außerordentlich gut ausgebildet.

Das Situationsbewußtsein ist sehr hoch.

Bei der Ausarbeitung von Lösungen entwickelt die Persönlichkeit ziemlich umfassende

Ideen. Die Bewertung von Konsequenzen erfolgt normal bis ziemlich gut.

Bei der Entscheidung und Realisierung der gefundenen Lösungen ist die Persönlichkeit weitgehend perfekt. Den Erfolg der Handlungen / Aktionen überprüft sie eher nicht hinreichend.

S T A N D A R D MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS

NAVIGATION MODE : COASTAL AREA

S T A N D A R D MAIN PERSONAL CHARACTERISTICS

APPEARANCE (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik) : 0.59519231 limited suitability

KNOWLEDGE : 1 very large and quickly accessible

INTELLECTUAL SKILLS : 0.76 exceptionally well developed

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667 exceptionally well developed

TEAM ABILITY : 0.90178571 exceptionally good team player

LEADING ABILITY : 1 exceptionally well developed

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed

DETAILED PRESENTATION OF STANDARD PROPERTIES

ERSCHEINUNGSBILD (Äußeres, Selbstsicherheit, Geistige Beweglichkeit und Aggressivität/Dynamik)

APPEARANCE : 0.59519231 limited suitability - bedingt geeignet.

Äußere Erscheinung

outer appearance 150 normal - normal

Selbstsicherheit

self-confidence 110 well developed - gut ausgeprägt

Geistige Beweglichkeit

mental agility 170 very active and agile - sehr aktiv und beweglich

hyperactive - hyperaktiv

Aggressivität/Dynamik

aggressivity/dynamics 170 restrained - zurückhaltend

FACHWISSEN

KNOWLEDGE: 1 very large and quickly accessible - sehr groß und schnell abrufbar

Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten

Theoretical knowledge on individual areas 150 very deep and comprehensive - sehr tief und umfassend

Praktisches Umsetzungsvermögen

Practical implementation capacity 180 very precisely to perfect and according situation - sehr exakt bis perfekt und situationsgemäß

Komplexitätsdenken

complexity of thinking 150 well structured - gut strukturiert

Komplexes Wissen

complex knowledge 150 extraordinarily large - außerordentlich groß

Beherrschung techn. Mittel

handling of technical means 110 very good and safe - außerordentlich gut und sicher

INTELLEKTUELLE FÄHIGKEITEN

INTELLECTUAL SKILLS : 0.76 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Auffassungsgabe

perception/grasp 110 extraordinarily large - außerordentlich groß

Fähigkeiten zur Problemerkennung

skills for problem detection 150 extraordinarily large - außerordentlich groß

Strukturiertes Denken(Zusammenhänge)

Structured thinking (correlations) 150 exceptionally systematic - außerordentlich systematisch

Informationssuche und Selektion

searching for information and selection 170 extremely selective - außerordentlich gezielt

Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ability to multi-performance 150 exceptionally strong - außerordentlich stark

ENGAGEMENT/EHRGEIZ

ENGAGEMENT / AMBITION : 0.94066667 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet

Motivation/Ehrgeiz

motivation / ambition 150 extremely motivated and ambitious - außerordentlich motiviert und ehrgeizig

Erfolgsstreben

striving for success 150 quite large - ziemlich groß

Beharrlichkeit

insistence 170 extremely low pronounced - außerordentlich tief ausgeprägt

Fleiß/Zuverlässigkeit

Diligence / reliability 110 extraordinarily large - außerordentlich groß

Belastbarkeit

Endurance 110 extraordinarily large - außerordentlich groß

TEAMFÄHIGKEIT

TEAM ABILITY : 0.90178571 exceptionally good team player - außerordentlich gut teamfähig

Kommunikationsverhalten

communication behavior: 170 extremely pronounced - außerordentlich ausgeprägt
Handlungsflexibilität
flexibility of actions : 110 extraordinarily flexible - außerordentlich beweglich
Aufgeschlossenheit
open mindedness : 170 normally pretty high - normal, ziemlich hoch
Kooperationsfähigkeit
cooperation skills : 0 conspicuous good and appropriate to the situation - auffällig gut und situationsgerecht
Fähigkeit zur Selbstkritik
capacity for self-criticism : 90 very pronounced - sehr ausgeprägt
Fähigkeit zum lauten Denken
ability to think aloud : 150 very pronounced - sehr ausgeprägt

FÜHRUNGSFÄHIGKEIT

LEADERSHIP ABILITY : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgeprägt
Veranlg.f.Übern.v.Verantw.
predisposition to the taking responsibility : 150 extremely fast and high - außerord.schnell und hoch
Fähigk.,andere zu motiv.
ability to motivate others : 90 extraordinarily stirring - außerordentlich mitreißend
Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
willingness to make decisions and determination : 170 extremely fast and accurate - außerordentlich schnell u. exakt
Delegation von Verantwortung
delegation of responsibility : 150 normal, pretty quickly - normal, ziemlich schnell
Risikoverhalten
risk behavior : 110 exceedingly careful - außerordentlich vorsichtig
Selbständigkeit
self-reliance : 170 exceptionally large - außerordentlich groß

PROBLEMLÖSUNGSKOMPETENZ

PROBLEM SOLVING SKILLS : 1 exceptionally well developed - außerordentlich gut ausgebildet
Situationsbewußtsein
situational awareness : 150 extraordinarily high - außerordentlich hoch
Ausarbeitung von Lösungen
drafting of solutions : 110 extraordinarily much and good - außerordentlich viel und gut
Bewertung von Konsequenzen
evaluation of consequences : 110 very fast and accurate - sehr schnell und richtig
Entscheidung und Realisierung
decision and realization : 150 extraordinarily perfect - außerordentlich perfekt
Erfolgsbewertung
success review : 90 extraordinarily thorough - außerordentlich gründlich

VERBAL SUMMERY REGARDING STANDARD PROPERTIES

Das Schiff befindet sich im Operationsgebiet : KÜSTE.

Dieses Gebiet erfordert folgende Persönlichkeitseigenschaften :

Das Erscheinungsbild kann insgesamt natürlich und ausgeglichen sein. Die äußere Erscheinung ist dann ausgeglichen und strahlt eine gut ausgeprägte Selbstsicherheit aus.

An die geistige Beweglichkeit werden hyperaktive Ansprüche gestellt. Es ist eine Dynamik denkbar.

Im Operationsgebiet ist ein sehr großes und schnell abrufbares Fachwissen notwendig. Das setzt sich zusammen aus sehr tiefem und umfassendem theoretischen Wissen auf Einzelgebieten und einem sehr exakten bis perfekten und situationsgemäßen praktischen Umsetzungsvermögen.

Ist das Denken in komplexen Situationen und bei hohen Anforderungen gut strukturiert, ist das Übersehen kritischer Zustände eher selten.

In der Regel ist diese Anforderung mit der Verfügbarkeit über komplexes Wissen verbunden. Ist das außerordentlich groß, existiert auf diesem Gebiet hinreichende fachliche Kompetenz.

Wenn die Kenntnis und Beherrschung technische Mittel (Ruder- und Maschinenanlage, Radar, ECDIS, Kommunikationsmittel u.a.) außerordentlich gut und sicher ausgebildet sind, bilden Wissen und Handeln eine Einheit.

Die intellektuellen Anforderungen an die Schiffsführung müssen außerordentlich gut erfüllt werden. Hat die Persönlichkeit eine außerordentlich große Auffassungsgabe, erfüllt sie die Anforderungen an die Schiffsführung. Wenn die sehr wichtigen Fähigkeiten zur Problemerkennung außerordentlich groß sind, können die Anforderungen erfüllt werden.

Verläuft das strukturierte Denken bzw. das Denken in Zusammenhängen außerordentlich systematisch, kann das eine wichtige Voraussetzung für eine geplante Aktion sein.

Die Suche nach und die Selektion von Informationen sind außerordentlich gezielt und damit anforderungsgerecht. Mehrfachleistungen sind erforderlich und außerordentlich stark ausgeprägt.

Die Persönlichkeit verfügt über einen außerordentlich starken Ehrgeiz, der für die Entscheidungen nicht nachteilig sein muss.

Eine außerordentlich starke Motivation sollte zur kritischen Prüfung der Aktionen führen.

Ein Streben nach Erfolg ist ziemlich stark. Die für die Verfolgung von Zielen erforderliche Beharrlichkeit ist außerordentlich stark. Die Zuverlässigkeit ist außerordentlich stark.

Die Belastbarkeit kann als außerordentlich hoch bewertet werden.

Für die Arbeit im Team ist zu beachten, dass die Persönlichkeit als außerordentlich gut teamfähig gilt. Das erforderliche Kommunikationsverhalten ist außerordentlich gut ausgeprägt. Die Handlungsflexibilität kann als sehr beweglich außerordentlich beweglich bewertet werden. Für die Arbeit im Team ist die Fähigkeit der Persönlichkeit zum lauten Denken sehr ausgeprägt.

Gegenüber anderen Teammitgliedern und Problemen gilt sie als ziemlich weit aufgeschlossen.

Hinsichtlich der Kooperationsfähigkeit im Team wird die Person als auffällig gut und situationsgerecht eingeschätzt. Selbstkritisches Verhalten ist sehr ausgeprägt.

Die Fähigkeiten der Persönlichkeit zur Führung eines Teams sind außerordentlich gut ausgeprägt. Eine Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung ist außerordentlich stark und groß. Die Fähigkeit, andere Teammitglieder zu motivieren ist außerordentlich stark ausgeprägt.

Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz gelten als außerordentlich schnell und exakt. Hinsichtlich der Delegation von Verantwortung ist die Persönlichkeit ziemlich bereitwillig und schnell.

Das Eingehen von Risiken geschieht außerordentlich bedachtsam. Ihre Selbständigkeit gilt als außerordentlich groß.

Die Kompetenz zur Lösung von Problemen ist außerordentlich gut ausgebildet. Das Situationsbewußtsein Bei der Ausarbeitung von Lösungen entwickelt die Persönlichkeit außerordentlich viele und gute Ideen. Die Bewertung von Konsequenzen erfolgt sehr schnell und richtig. Bei der Entscheidung und Realisierung der gefundenen Lösungen ist die Persönlichkeit außerordentlich perfekt. Den Erfolg der Handlungen / Aktionen überprüft sie außerordentlich gründlich.

ANALYSIS OF WEAKNESSES AND STRENGTHS

DIFFERENCES between STANDARD and INDIVIDUAL PROPERTIES OPERATING STATE / NAVIGATION MODE : COASTAL AREA OFFICER ON COMMAND : 1. OFFICER

Positive difference = individual profile better than standard profile
 Negative difference = individual profile worse than standard profile
 0 - difference value = both profiles are the same

APPEARANCE

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.59519231	0.8125	0.21730769

27 Äußere Erscheinung
 -12 Selbstsicherheit
 3 Geistige Beweglichkeit
 92 Aggressivität/Dynamik

KNOWLEDGE

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	1	0

-16 Theoretisches Wissen auf Einzelgebieten
 13 Praktisches Umsetzungsvermögen
 27 Komplexitätsdenken
 -16 Komplexes Wissen
 -78 Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS

STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.76	0.70088889	-0.59111111e-1

- 56 Auffassungsgabe
- 38 Fähigkeiten zur Problemerkennung
- 16 Strukturiertes Denken (Zusammenhänge)
- 18 Informationssuche und Selektion
- 16 Fähigkeit zur Mehrfachleistung

ENGAGEMENT / AMBITION		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.94066667	0.86133333	-0.79333333e-1

- 16 Motivation/Ehrgeiz
- 27 Erfolgsstreben
- 3 Beharrlichkeit
- 78 Fleiß/Zuverlässigkeit
- 56 Belastbarkeit

TEAM ABILITY		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
0.90178571	0.7625	-0.13928571

- 18 Kommunikationsverhalten
- 56 Handlungsflexibilität
- 47 Aufgeschlossenheit
- 188 Kooperationsfähigkeit
- 98 Fähigkeit zur Selbstkritik
- 16 Fähigkeit zum lauten Denken

LEADING ABILITY		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	1	0

- 16 Veranlagung für die Übernahme von Verantwortung
- 76 Fähigkeit, andere zu motivieren
- 18 Entscheidungsfreudigkeit und Konsequenz
- 27 Delegation von Verantwortung
- 78 Risikoverhalten
- 3 Selbständigkeit

PROBLEM SOLVING SKILLS		
STANDARD	INDIVIDUAL	DIFFERENCE
1	1	0

- 38 Situationsbewußtsein
- 56 Ausarbeitung von Lösungen
- 56 Bewertung von Konsequenzen
- 16 Entscheidung und Realisierung

-98 Erfolgsbewertung

REMARKS & RECOMMENDATIONS

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.21730769)

REMARK : The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0)

REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range.
(DIFF= -0.59111111e-1)

REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range.
(DIFF= -0.79333333e-1)

REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= -0.13928571)

REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0)

REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

DIFFERENCES IN PERSONALITY CHARACTERISTICS STANDARD AND INDIVIDUAL

Positive difference = individual profile better than standard profile

Negative difference = individual profile worse than standard profile

0 - difference value = both profiles are the same

S C H W Ä C H E N / Differenzen zwischen -50 und -125

APPEARANCE

KNOWLEDGE

Beherrschung techn. Mittel

INTELLECTUAL SKILLS

Auffassungsgabe

ENGAGEMENT / AMBITION

Fleiß/Zuverlässigkeit

Belastbarkeit

TEAM ABILITIES

Handlungsflexibilität

Fähigkeit zur Selbstkritik

LEADING ABILITIES

Fähigkeit, andere zu motivieren

Risikoverhalten

PROBLEM SOLVING SKILLS

Ausarbeitung von Lösungen

Bewertung von Konsequenzen

Erfolgsbewertung

NICHT ZULÄSSIGE S C H W Ä C H E N / Differenzen größer als -125

Kandidat hat bezüglich 'APPEARANCE' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'KNOWLEDGE' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'INTELLECTUAL SKILLS' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'ENGAGEMENT / AMBITION' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'TEAM ABILITIES' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'LEADING ABILITIES' keine nicht zulässige Schwächen
Kandidat hat bezüglich 'PROBLEM SOLVING SKILLS' keine nicht zulässige Schwächen

STÄRKEN / Differenzen zwischen +50 und +125

APPEARANCE

Aggressivität/Dynamik

KNOWLEDGE

INTELLECTUAL SKILLS

ENGAGEMENT / AMBITION

TEAM ABILITIES

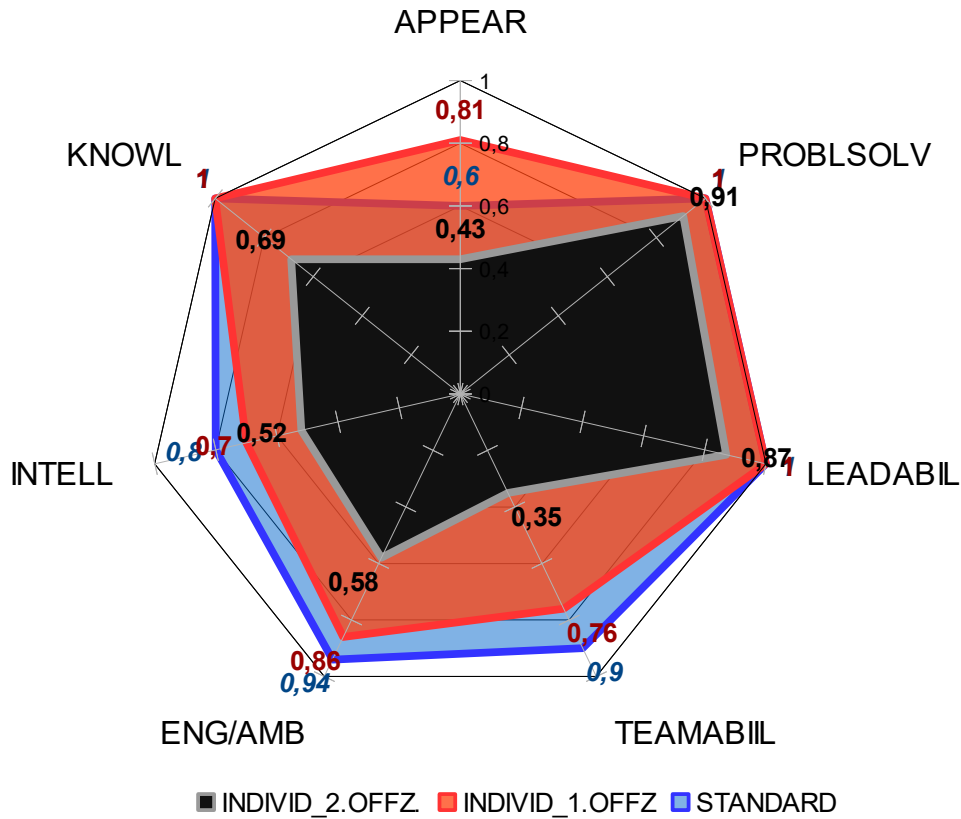
LEADING ABILITIES

PROBLEM SOLVING SKILLS

AUSSERGEWÖHNLICHE STÄRKEN / Differenzen größer als +125

Kandidat hat bezüglich 'APPEARANCE' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'KNOWLEDGE' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'INTELLECTUAL SKILLS' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'ENGAGEMENT / AMBITION' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'TEAM ABILITIES' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'LEADING ABILITIES' keine außergewöhnlichen Stärken
Kandidat hat bezüglich 'PROBLEM SOLVING SKILLS' keine außergewöhnlichen Stärken

PROFILE "1. officer" und "2. officer"im Vergleich zum STANDARD "coastal traffic"



REMARKS & RECOMMENDATIONS (1.Offizier)

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.21730769)

REMARK : The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0)

REMARK : Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= -0.59111111e-1)

REMARK: The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= -0.79333333e-1)

REMARK : The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= -0.13928571)

REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0)

REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)

REMARKS & RECOMMENDATIONS (2.Offizier)

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= -0.1675)
REMARK : The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= -0.13333333)
REMARK : The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= -0.90909091e-1)

REC. : The technical knowledge is somewhat below the standard, you should eliminate the shortcomings. (DIFF= -0.30803419)
REC. : Overall, the intellectual abilities do not meet the standard requirements. (DIFF= -0.17733333)
REC. : The lack of commitment should be considered. (DIFF= -0.36005128)
REC. : The work in the team has shortcomings, the default value must be sought. (DIFF= -0.55137363)

Bei der Besetzung der Brücke unter diesen Operationsbedingungen würden sich beide nautischen Offiziere gut ergänzen :

REMARK : The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= 0.21730769)
The external appearance is within an acceptable range. (DIFF= -0.1675)

The technical knowledge is within an acceptable range. (DIFF= 0)
The technical knowledge is somewhat below the standard, you should eliminate the shortcomings. (DIFF= -0.30803419)

Overall, the intellectual abilities are within an acceptable range. (DIFF= -0.59111111e-1)
Overall, the intellectual abilities do not meet the standard requirements. (DIFF= -0.17733333)

The lack of commitment is within an acceptable range. (DIFF= -0.79333333e-1)
The lack of commitment should be considered. (DIFF= -0.36005128)

The work in the team is within an acceptable range. (DIFF= -0.13928571)
The work in the team has shortcomings, the default value must be sought. (DIFF= -0.55137363)

The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= 0)
The leadership skills are within an acceptable range. (DIFF= -0.13333333)

The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= -0.90909091e-1)
The problem-solving skills are in an acceptable range. (DIFF= 0)